

Primærsygeplejerske til sygeplejen Rødding

Frist:
21-01-2026

Da et par af kollegerne er gået ned i tid, søger vi en ny kollega til vores team i sygeplejen Rødding. Tiltrædelse 1. marts 2026 eller snarest muligt derefter (timetallet kan justeres efter ønske).

Ren dagvagt og weekendvagt ca. hver 5. weekend!

Indmøde er på Drejervej i Vejen, hvor vi i juni flyttede ind i nye lokaler, hvor man har samlet hele sygeplejen i ét stort fagligt fællesskab.

Trives du i et miljø, hvor der er højt til loftet og hvor du har en stor grad af indflydelse på dit daglige arbejde?

Så skal du da være en del af en faglig stærk sygeplejegruppe, der er med til at udvikle de sygeplejefaglige indsatser i kommunen, fremme patientsikkerheden og arbejder med fokus på, at den enkelte borger mestrer eget liv.

Du vil i din introduktion kunne forvente:

- At vi anvender dine styrker og erfaringer, og ud fra dem tilrettelægger netop *din* onboarding. Hvert forløb er individuelt og der er tæt samarbejde med dig, så netop dit forløb bliver bedst muligt – derfor er det også forskelligt hvor længe introduktionsperioden varer.
- Tæt opfølgning og evaluering med både mentor og gruppeleder.
- Faglig sparring og opfølgning med ressourcepersoner.

Kontaktperson:
Mette Kästner Jensen

Kontaktperson:
Ditte Nebel Holm

Tiltrædelse:
1. marts 2026 eller snarest muligt derefter

Jobområde:
Ældreområdet

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Vi tilbyder:

- En værdibaseret arbejdsplads, hvor der arbejdes ud fra kommunens værdier: Nyttænkning, Anerkendelse, Sammenhæng og Ansvarlighed.
- En sygepleje der tager udgangspunkt i borgerens oplevelse og løser indsatserne *sammen* med borgerne - det kalder vi fokus på kerneopgaven.
- Hjælp og sparring, når du eller vi har brug for det.
- Inddragelse i udvikling af primærsygeplejen i Vejen kommune.
- En arbejdsplads hvor vi arbejder aktivt med at opretholde et godt arbejdsmiljø.
- En ledelse som tror på værdien af medinddragelse og medbestemmelse, og som prioriterer TRIO-samarbejdet.
- Vi tilbyder relevant kompetenceudvikling – med udgangspunkt i dine præferencer og ønsker

Dine arbejdsopgaver vil bl.a. være:

- Selvstændigt at varetage klinisk lederskab i komplekse borgerforløb.
- At planlægge og koordinere teamets sygeplejeopgaver ud fra en sygeplejefaglig vurdering i samarbejde med såvel SOSU-assisterer/SOSU-hjælpere som akutteamet.
- At uddelegere den sygeplejefaglige indsats jvf. kommunens retningslinjer herfor. Herunder at følge op på såvel de overdragne som de delegerede opgaver.
- At varetage behandling i sygeplejeklinik eller borgernes eget hjem efter ordination af læge
- At iværksætte individuelle indsatser af forebyggende og rehabiliterende karakterer via tidlig opsporing og vurdering af symptomer.
- At forebygge indlæggelser og genindlæggelser indenfor de forebyggelige diagnoser og derved øge borgernes tryghed og livskvalitet gennem det nære behandlingstilbud.

Desuden forventer vi at du:

- Trives såvel ved at arbejde selvstændigt som ved at modtage og give kollegial sparring.
- Er mødestabil.
- Sætter dig selv i spil og har gode sociale - samt kommunikative kompetencer.
- Fremmer borgerens muligheder for aktiv deltagelse i beslutningsprocesserne om eget liv.

- At du er god til både mundtlig og skriftlig dokumentation og kan formidle beslutninger på en loyal og respektfuld måde.
- Har en høj faglighed, er innovativ og har fokus på en effektiv opgaveløsning.
- Arbejder systematisk, reflekterende og selvstændigt da de sundhedsfaglige problemstillinger både kan være akutte og have stor kompleksitet.
- Sparrer, samarbejder og koordinerer med både mono – og tværfaglige samarbejdsrelationer om tilrettelæggelse og løsning af de sundhedsfaglige opgaver.
- Er aktiv omkring ajourføring af egen viden og information gennem deltagelse i personalemøder, mail, MUS og egen kompetenceudvikling.
- Kan identificere dig med vore værdier: **Nytænkning-Anerkendelse-Sammenhæng-Ansvarlighed**

Hvis du har spørgsmål til stillingen, eller kunne tænke dig et besøg forud for ansøgningen, så kan du kontakte:

- Grubeleder Mette Kästner Jensen på 51 43 07 48
- Assisterende grubeleder Ditte Nebel Holm 51 43 08 20

Vi afholder ansættelsessamtaler fredag den 23. januar 2026, så tøv ikke med at sende os din ansøgning!

Hvis du indkaldes til samtale, bedes du medbringe navn og telefonnummer på minimum én referenceperson.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst og efter aftalen om lokal løndannelse. Se eventuelt forhåndsafale på DSRs hjemmeside.

Vi foretrækker, at du søger stillingen online ved at bruge knappen "send ansøgning". Husk at vedhæfte din ansøgning og CV samt andre relevante bilag.