

Grønvangskolen søger børnehaveklasseleder

Frist:
22-06-2026

Ved **Grønvangskolen i Vejen** søges en børnehaveklasseleder. Stillingen er fast og enten 80% eller på fuld tid, med tiltrædelse snarest muligt eller senest den 1. august 2026.

Du vil blive en del af vores Team0, der udover dig selv, vil bestå af to andre børnehaveklasseledere samt en årgangspædagog. Du vil blive klasselærer i en klasse og vil i tæt samarbejde med teamet, være med til at give eleverne en tryk og god skolestart.

Kontaktperson:
Martin Ryom Nielsen

Tiltrædelse:
01/08/2026

Hvem er du?

- Du er pædagoguddannet – eventuelt med en børnehaveklasselederuddannelse.
- Du er god til at skabe positive relationer til eleverne.
- Du er en robust og dygtig klasseleder.
- Du har mod på at udvikle læringsmiljøer i samarbejde med dine kolleger.
- Du har en anerkendende og positiv tilgang til kolleger, forældre og elever.
- Du har lyst til at være en del af et forpligtende, professionelt og udviklende kollegialt fællesskab på hele skolen og i en afdeling, der vægter det gode samarbejde højt.

Jobområde:
Undervisning

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Hvem er vi?

Grønvangskolens vision:

Grønvangskolen er læring for livet. Med mod til mening og fællesskab, når vi mål.

Grønvangskolen er en skole med ca. 900 elever (inkl. 10. klasse):

- Trivsel for elever og medarbejdere er i højsædet.
- Vi ønsker at skabe motiverende og varieret undervisning for vores elever.
- Der arbejdes med projektarbejdsformen i alle faser.
- Vi stiler mod et godt undervisningsmiljø og et højt fagligt niveau.
- Vi lægger vægt på teamsamarbejde og kollegial sparring for både ledere og medarbejdere.

Ring til os

Hvis du har lyst til at vide mere om skolen og dens mennesker, kan du finde os på hjemmeside:

[Grønvangskolen](#) eller ringe til afdelingsleder Martin Nielsen – mobil 30899287

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning og **eksamensbevis** indsendes senest **den 22.06.2026**. Ansøgere, der udtages til en samtale, kan se frem til et ansættelsesforløb med en indledende uformel samtale, hvor en rundvisning kan indgå. Dette efterfulgt af en formel samtale med 2 medarbejderrepræsentanter, 2 ledelsesrepræsentanter og en repræsentant fra forældrebestyrelsen. Ansættelsessamtaler afvikles den 25.06.2026.