

Kontraktforhandler til det specialiserede børn - og ungeområde i Vejen kommune

Frist:
20-10-2025

Kontaktperson:
Marianne Petersen

Vejen Kommune søger en kontraktforhandler til en relativt nyetableret stilling i Familieafdelingen. Der er gode erfaringer med funktionen på voksenområdet, og de første erfaringer er gjort på familieområdet. Har du energi og lyst til at videreudvikle rollen og bidrage til at skabe løsninger, der matcher børnene og de unges behov og samtidigt er både fagligt og økonomisk bæredygtige, så er dette måske stillingen for dig!

Tiltrædelse:
01.12.2025

Jobområde:
Børn & Familie

Du vil med reference til Familiechefen blive forankret i en stab, som alle har det til fælles at understøtte hele afdelingen. Du vil få et tæt samarbejde med socialrådgiverne og familieplejekonsulenterne i anbringelsesteamet. Du vil også blive en del af kollegiale arbejdsfællesskaber, hvor respekt og anerkendelse vægtes højt. Du vil derudover få et tæt samarbejde med kontraktforhandleren i voksenområdet og et bredt samarbejde med andre aktører i Kommunen.

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Din rolle og opgave

Vejen Kommune køber eksterne ydelser til børn, unge og voksne, som kommunen ikke selv har egne tilbud til. Der er tale om køb af pladser til børn og unge, der er anbragt uden for hjemmet på opholdssteder, døgninstitutioner eller i plejefamilier og forebyggende foranstaltninger. Det er en vedvarende kommunal opgave, at sikre overensstemmelse imellem børn og unges behov, den købte indsats og udgiftsniveauet. Som kontraktforhandler er opgaven at:

- sikre både nye og eksisterende kontrakter indeholder klare økonomiske- og behandlingsmæssige aftaler og mål.
- have fokus på kontrakten som både fagligt og økonomisk styringsredskab, hvorigennem borgerens behov og faglig kvalitet er en selvfølge i forhandlingerne.
- styrke matchningsprocessen, dataunderstøtte indkøb, herunder benchmarking.
- udarbejde og vedligeholde leverandørkataloget.
- have tæt samarbejde med ansvarlige socialrådgivere og familieplejekonsulenter, hvor du med nysgerrig dialog skal være i stand til at spotte sager med forhandlingspotentialer.
- gennemgang af brugen af eksterne leverandører til forebyggende indsatser samt at lave en generel prissammenligning af kontrakter.
- lede forhandlinger i de sager, hvor vores leverandører ønsker at regulere prisen, hvor kontrakten stopper i utide eller i lignede sager.

Vi forventer af dig, at du

- har viden og erfaring med forhandling og udarbejdelse af kontrakter.
- har et godt kendskab til det specialiserede socialområde herunder til takster og lovgivning på området.
- er i besiddelse af gode forhandlingskompetencer, der er etiske, faglige og juridiske velfunderet.
- er opsøgende, tager ansvar for at følge opgaverne til dørs og er god til at skabe konstruktive relationer til dine kollegaer og samarbejdspartnere.
- har næse for at spotte, hvor der er forhandlingspotentialer, og du er kreativ, når du møder udfordringer.
- kan følge en sagsgang og lukke en forhandling, samt sikre tydelige rammer for genforhandling.
- er resultatorienteret og motiveres af et job, hvor der forventes synlige resultater - du har derfor også blik for en løbende udvikling i og effektivisering af dine opgaver.
- har gode kommunikative evner, både mundtligt og skriftligt, og du sætter pris på detaljen.
- er en holdspiller der forstår, at resultaterne på dette område skabes via samarbejde og vidensdeling.
- kan agere og navigere i en kommunalkontekst, gerne med erfaring inden for offentligt regi.
- din uddannelsesbaggrund kan være mange, det vigtigste er økonomi og socialfaglig indsigt og kompetencer. Uddannelsen kan være socialfaglig, økonomifaglig eller akademisk gerne

med en relevant efteruddannelse.

Vi kan tilbyde

- en arbejdsplads, der er værdibaseret og lægger vægt på faglig og personlig udvikling. Du kan læse mere om Vejen Kommunes værdier her: [Vision, Mission og Værdier - Vejen Kommune](#)
- et stærkt arbejdsfællesskab med gode kollegaer, højt humør og et miljø, hvor beslutninger omsættes hurtigt til handling, og hvor vi løfter i flok.
- grundig introduktion til stillingen.
- en stilling med stor selvstændighed, fleksibilitet og mulighed for at påvirke din egen arbejdsdag.
- kantineordning og parkering ved arbejdspladsen.

Ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes besat hurtigst muligt og senest den 1. december 2025

Der er tale om en fast stilling med fleksible arbejdstider på 37 timer pr. uge efter nærmere aftale.

Arbejdssted: Brørup Områdekantor, Stadionvej 15, 6650 Brørup

Løn og ansættelsesforhold forhandles individuelt i henhold til gældende overenskomst.

Vi indhenter straffe- og børneattester.

Ansættelsesforløb

Ansøgningsfristen er den 20. oktober 2025 og vi afholder samtaler den 28. oktober 2025.

Ansøg online via knappen "send ansøgning". Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag.

Spørgsmål vedrørende stillingen

Du er velkommen til at henvende dig til Familiechef Marianne Petersen på mappl@vejen.dk, hvis du ønsker at høre mere om jobbet og evt. lave en aftale om at tale sammen. Derudover er der mulighed for at kigge forbi til en uforpligtende samtale 8. eller 12. oktober – aftale om dette kan ske på mail eller sms 40 41 08 46.

Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at læse din ansøgning!