

Områdeleder til Socialpsykiatrien – vil du være med til at sætte retningen?

Frist:
17-09-2026

Kontaktperson:
Janni Erikke Pallesen

Tiltrædelse:
01. november 2026

Jobområde:
Handicap og Psykiatri

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Vil du stå i spidsen for udviklingen af Socialpsykiatrien i Vejen Kommune? Kan du sætte strategisk retning, skabe følgeskab gennem ledere og samtidig have blik for både faglighed, økonomi og drift? Så er du måske vores nye områdeleder.

I Handicap & Psykiatri søger vi en strategisk stærk, tydelig og relationelt dygtig leder, der kan være med til at udvikle vores socialpsykiatri og skabe resultater gennem andre.

Du bliver leder af ledere og får det samlede ledelses-, økonomi- og udviklingsansvar for området. Du får 3 ledere og 7 medarbejdere i direkte reference og har gennem dine ledere det overordnede ansvar for ca. 125 medarbejdere.

Det er derfor en stilling, hvor du ikke selv skal løse alle opgaver. Din vigtigste opgave bliver at sætte retning, skabe rammer og få dine ledere til at lykkes – og sammen med dem udvikle den socialpsykiatri, vi skal have i fremtiden.

Du kommer til at stå i spidsen for en socialpsykiatri i udvikling

Vi er optagede af at udvikle vores tilbud, så de både matcher borgernes behov og er fagligt, organisatorisk og økonomisk bæredygtige.

Du får en central rolle i flere strategiske udviklingsdagsordener:

- **Videreudvikling af den udvidede bostøtte**, så vi kan tilbyde fleksible og sammenhængende indsatser, der understøtter borgernes mestring og selvstændighed. (§85 til handicappede og psykiatri)
- **Implementering af psykiatriplanen**, hvor du skal være med til at omsætte de strategiske ambitioner til konkret udvikling og praksis.
- **Styrkelse af vores styring og aktivitetsudvikling** gennem et igangværende udviklingsforløb i samarbejde med BDO. Du får det overordnede ansvar for at drive arbejdet videre på psykiatriområdet og omsætte analyser og anbefalinger til varige ændringer i praksis.
- **Etablering af nyt botilbud for Socialpsykiatri**. Vær med til at tegne et nyt botilbud der skal tages i brug medio 2029.

På tværs af dagsordenerne handler det om at skabe en tydelig sammenhæng mellem borgernes behov, faglighed, aktivitet, bemanding og økonomi.

Du skal derfor kunne se både det lange strategiske perspektiv og samtidig have blik for, hvad der skal ske i morgen for at komme derhen.

Du bliver leder af ledere

Din vigtigste ledelsesopgave bliver at skabe rammerne for, at dine ledere lykkes. Du skal kunne sætte en tydelig retning, stille krav og følge op – og samtidig give plads til, at lederne tager ansvar og bruger deres faglighed.

Du skal kunne udfordre dine ledere, når noget skal gøres anderledes, og støtte dem, når opgaven er vanskelig. Du skal være tæt nok på til at kende organisationen og have blik for hverdagen – men samtidig have den strategiske distance, der gør, at du kan prioritere og holde retningen.

Du får ansvar for områdets økonomi, drift og udvikling. Det kræver, at du kan forstå sammenhængen mellem aktivitet, ressourcer, kvalitet og økonomi og kan omsætte den viden til tydelige prioriteringer.

Du bliver samtidig en del af den samlede ledergruppe i Handicap & Psykiatri som består af 4 områdeledere. Her arbejder tæt sammen om den strategiske udvikling af området og løser opgaver på tværs.

Vi leder efter dig, der

- har **ledelsesfaglig tyngde** og gerne erfaring fra socialpsykiatrien eller det specialiserede socialområde
- trives med at være **leder af ledere** og kan skabe resultater gennem andre
- kan omsætte politiske og strategiske ambitioner til **konkret handling**
- har økonomisk forståelse og kan se sammenhængen mellem **faglighed, aktivitet, ressourcer og økonomi**
- kan drive udviklingsprocesser og holde fast i retningen, også når forandringer kræver noget af organisationen
- har **mod til at prioritere og træffe beslutninger**, også når noget skal gøres anderledes end i dag
- kan stille krav til dine ledere og samtidig skabe de rammer, der gør dem i stand til at lykkes
- kommunikerer tydeligt, konkret og ordentligt – også når budskabet er svært
- kan skabe tillid, retning og følgeskab på tværs af organisationen
- navigerer sikkert i en politisk styret organisation og kan håndtere forskellige interesser og perspektiver
- kan balancere **drift, økonomi og udvikling** uden at miste blikket for kerneopgaven
- har ro, overblik og humor – også når hverdagen bliver kompleks.

Du behøver ikke kunne det hele fra dag ét. Det vigtigste er, at du har lysten og evnen til at tage ansvar for den strategiske udvikling og skabe resultater sammen med andre.

Hos os får du

- En stilling med stor strategisk indflydelse på udviklingen af socialpsykiatrien i Vejen Kommune.
 - Mulighed for at sætte dit præg på en række vigtige dagsordener – fra § 107 og udvidet bostøtte til implementering af psykiatriplanen og udviklingen af vores styring og aktivitet.
 - Du bliver en del af en organisation med dygtige ledere og medarbejdere, som hver dag arbejder for at skabe gode livsmuligheder for mennesker med psykisk sårbarhed.
- Vi tror på, at de bedste resultater skabes, når vi lykkes sammen.

Ansættelsesvilkår

- Stillingen ønskes besat den 1. november 2026 – eller snarest derefter
- Der er tale om en fast stilling på 37 timer pr. uge
- Arbejdssted: Du vil arbejde på tværs af Handicap & Socialpsykiatri's forskellige lokationer, primært med kontorplads på Holtegården og Socialpædagogisk Center
- Løn og ansættelsesforhold forhandles individuelt i henhold til gældende overenskomst
- Vi indhenter straffe- og børneattester
- Der vil blive indhentet referencer fra (tidligere) arbejdsgiver

Ansættelsesforløb

- Åbent hus den 9. september, kl. 15-17.00 på Holtegården i Rødding, hvor du kan møde afdelingsledere og se stedet.
- Ansøgningsfristen er den 17. september 2026.
- Vi afholder 1. samtale den 21. september 2026.

- Vi afholder 2. samtale den 25. september 2026, hvor du forud for samtalen vil modtage en refleksionscase, som du skal medbringe til samtalen. Mellem 1. og 2. samtale vil der blive foretaget en personlighedstest.
- Ansøg online via knappen **"send ansøgning"**. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag.

Spørgsmål vedrørende stillingen

Hvis du vil høre nærmere om opgaver og drøfte personlige kvalifikationer i henhold til stillingen, opfordrer vi dig til at kontakte områdechef Janni Pallesen for at aftale nærmere tidspunkt - det gør du ved at sende en SMS til Janni på 2942 4270.

Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at læse din ansøgning