

Primærsygeplejerske til fast stilling i Vejen Kommune

Frist:
17-09-2025

Trives du i et miljø, hvor der er højt til loftet og hvor du har en stor grad af indflydelse på dit daglige arbejde?

Så er det her måske lige noget for dig.

Vi er blevet opnormeret og søger derfor 2 nye kolleger til faste stillinger til besættelse 1. november 2025 eller snarest muligt.

Det er en fuldtidsstilling, men timetallet kan justeres efter ønske.

Stillingen er med ind møde på Drejervej 7, 6600 Vejen.

Du bliver en del af en faglig stærk sygeplejegruppe, der er med til at udvikle de sygeplejefaglige indsatser i Kommunen, fremme patientsikkerheden og som arbejder med fokus på, at den enkelte borger mestrer eget liv.

I Vejen kommune arbejder vi ikke i små selvstyrende teams, vi har derimod samlet alle vores udekørende sygeplejersker i nye lokaler på Drejervej, så vi forsat sikrer faglig høj sygepleje kvalitet til glæde for vores borgere.

Kontaktperson:
Anne-Mette Sieverts

Kontaktperson:
Charlotte Brix Pedersen

Tiltrædelse:
01.11.2025

Jobområde:
Ældreområdet

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Du vil i din introduktion kunne forvente:

- Mentorordning.
- At vi anvender dine styrker og erfaringer, og ud fra dem tilrettelægger vi dit individuelle on-boarding forløb, derfor vil det også være forskelligt hvor længe introduktionsperioden varer.
- Tæt opfølgning og evaluering med både mentor og gruppeleder.
- Faglig sparring og opfølgning med diverse ressourcepersoner.
- Der er en del obligatoriske kurser, som du kommer på i takt med at din on-boarding skrider frem.

Vi tilbyder:

- Kun dagvagter og weekendvagt hver 5. weekend også i dagvagt.
- En værdibaseret arbejdsplads, hvor der arbejdes ud fra kommunens værdier: **Nytænkning, Anerkendelse, Sammenhæng og Ansvarlighed (NASA).**
- En sygepleje der tager udgangspunkt i borgerens situation, hvor vi løser sygeplejeopgaverne *sammen* med borgerne med en rehabiliterende tilgang.
- Et miljø hvor vi hjælper hinanden og vægter sparring højt.
- Inddragelse i udvikling af primærsygeplejen i Vejen Kommune.
- En arbejdsplads hvor vi arbejder aktivt med at opretholde et godt arbejdsmiljø.
- En ledelse som tror på værdien af medinddragelse og medbestemmelse, og som prioriterer TRIO-samarbejdet højt.
- Relevant kompetenceudvikling med fokus på opgaveløsningen i afdelingen. Vi skeler meget til den fortsatte opgave glidning, der sker fra sygehusene til den primære sundhedssektor.

Dine arbejdsopgaver vil bl.a. være:

- Selvstændigt at varetage klinisk lederskab i komplekse borgerforløb.
- At planlægge og koordinere teamets sygeplejeopgaver ud fra en sygeplejefaglig vurdering i samarbejde med såvel SOSU-assistenter/SOSU-hjælpere og akutteamet.
- At uddelegere den sygeplejefaglige opgave jvf. kommunens retningslinjer herfor, herunder opfølgning på disse.
- At varetage behandling i sygeplejeklinik, borgernes eget hjem eller på et af vores plejecentre efter ordination fra læge eller sygehus.
- At arbejder med tidlig opsporing/TOBS.
- At forebygge indlæggelser og genindlæggelser indenfor de forebyggelige diagnoser og derved øge borgernes tryghed og livskvalitet gennem det nære behandlingstilbud.
- Deltage i triagemøder på plejecentrene og i de udekørende hjemmeplejegrupper.

Desuden forventer vi at du:

- Trives ved at arbejde selvstændigt.
- Kan se dig selv i at modtage og give kollegial sparring og feedback internt i afdeling.
- Sætter dig selv i spil og har gode sociale- samt kommunikative kompetencer.
- Fremmer borgerens muligheder for aktiv deltagelse i beslutningsprocesserne om eget liv.
- At du er god til både mundtlig og skriftlig dokumentation og kan formidle beslutninger på en loyal og respektfuld måde.
- Har en høj faglighed, er kreativ og har fokus på en effektiv opgaveløsning.
- Arbejder systematisk, reflekterende og selvstændigt da de sundhedsfaglige problemstillinger kan være af både akut- og kompleks karakter.
- Sparrer, samarbejder og koordinerer med både mono- og tværfaglige samarbejdsrelationer om tilrettelæggelse og løsning af de sundhedsfaglige opgaver.
- Er aktiv omkring ajourføring af egen viden og information gennem deltagelse i personalemøder, mail, MUS og egen kompetenceudvikling.
- Kan identificere dig med kommunens værdier.

Hvis du har spørgsmål til stillingen, eller kunne tænke dig et besøg forud for ansøgningen, kan du kontakte:

- Gruppeleder Anne-Mette Sieverts 30 17 04 90
- TR Charlotte Brix 30 17 05 93

Ansøgningsfrist: 17. september 2025.

Ansættelsessamtaler: 22. september 2025.

Hvis du indkaldes til samtale, bedes du medbringe navn og telefonnummer på minimum én referenceperson.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst og efter aftalen om lokal løndannelse.

Husk at vedhæfte din ansøgning og CV samt andre relevante bilag.