

Social- og sundhedshjælper til nattevagt

Frist:
28-01-2026

I Hjemmeplejen Rødning søger vi en social- og sundhedshjælper i fast nattevagt, som trives med at arbejde selvstændigt og er ivrig efter at levere omsorg med høj faglighed.

Vi har ambitioner om at være bedst, og har derfor brug for dig, der kan lide forandringer og som ønsker at være med til at skabe høj kvalitet i opgaveudførelse og dokumentation gennem vidensdeling, kompetenceudviklingen og understøttelse.

Vi søger dig der:

- Trives med at arbejde selvstændigt, men som forstår at inddrage og involvere kolleger og samarbejdspartnere.
- Motiveres af det uforudsigelige, og som forstår at træffe beslutninger når det kræves.
- Forstår at indgå i et godt og udviklende samarbejde med de andre nattevagtskolleger på tværs af kommunen.
- Er kreativ og nysgerrig når der skal findes løsninger på faglige og praktiske udfordringer om natten, og som ønsker at udvikle sig fagligt.
- Giver borgerne ro og tryghed i din kommunikation og adfærd.

Vi kan tilbyde:

Nattevagt på 37 timer med vagt hver anden weekend. Mindre timetal kan aftales.

Vagterne er i et 5/2 rul med weekendvagt i lige uger.

Vil du være en del af vores gruppe?

Hjemmeplejen Rødning kendetegnes ved rummelighed, venlighed og en stor appetit efter faglig udvikling. Vi er ærlige om vores styrker og svagheder og vi står overfor en spændende og udfordrende fremtid der kræver mod, motivation og faglig stolthed.

Vi søger efter en ny kollega, som tør udfordre både sine kolleger og ledelsen med en gensidig respekt, fordi vi ved, at gennem dialog bliver vi bedre. Vi ønsker det bedste for vores borgere, og derfor skal der være plads til, at vi udfordrer hinanden og stiller undrende spørgsmål til "plejer".

Vi dyrker en ligeværdig og omsorgsfuld omgangstone og kommunikation, hvor vi prioriterer, at alle uanset funktion og uddannelse føler sig som en vigtig del af gruppen.

Du bliver kollega til 21 dagvagter, 6 aftenvagter og en enkelt nattevagt som kører modsat dig.

Er du blevet nysgerrig og vil høre mere inden du sender din ansøgning, så kontakt gerne

gruppeleder Ruben Skov på 30 17 13 67

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist er den 28. januar 2026. Opstart den 1. marts 2026 eller snarest muligt herefter.

Ansættelsessamtaler afholdes løbende.

Tiltrædelse:
1. marts eller snarest herefter

Jobområde:
Ældreområdet

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse