

Vil du være med til at skabe et trygt hjem for børn og unge i Vejen Kommune? Så er denne lederstilling måske noget for dig!

Frist:
16-02-2025

Tiltrædelse:
1. april 2025

Jobområde:
Børn & Familie

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Om os:

I Vejen Kommune er vi i gang med at etablere et nyt Børn og ungehjem efter politisk godkendelse og budgetforhandlinger for 2025. Vores mål er at skabe et trygt og støttende miljø for børn og unge, hvor de kan udvikle sig og trives.

Vi søger derfor en engageret og erfaren leder, der vægter fællesskab, det trygge og nære, og som vil være med til at starte stedet op og sikre en succesfuld etablering. I Vejen Kommune ønsker vi, at vores Børn og unge oplever at være en del af et fællesskab og at de bliver mødt af nærværende og engagerede voksne. Vores kommende Børn og ungehjem skal etableres i Gamst, hvor der er en godt lokalsamfund med engagerede fællesskaber og et godt miljø for børn og unge at vokse op i. Formålet med et kommunalt tilbud i Vejen Kommune er at tilbyde børn og unge et Børn og ungehjem i deres nærmiljø og dermed sikre kontinuitet i deres ungdomsliv. Det vil ligeledes være lettere at bibeholde kontakten til forældrene og det udvidede netværk, således at barnet eller den unge oplever færrest mulige afbrudte relationer. Anbringelsen forventes ligeledes at blive mere nænsom for barnet/den unge, da det vil være muligt at fastholde lokale skoletilbud, kammerater og kendte rammer.

Vi ønsker løbende at udvikle og tilbyde børn og familier fleksible løsninger, der tager afsæt i barnet/den unges og familiens egne ressourcer – samt udvikle ud fra de behov, som familieafdelingen har i forhold til en given målgruppe.

Arbejdsopgaver:

Etablering og opstart:

Planlægning og implementering af alle nødvendige trin for at etablere børn og ungehjemmet, herunder samarbejdet med socialtilsyn syd, rekruttering af personale, indkøb af udstyr og møbler, samt udvikling af procedurer og styringsdokumenter.

Ledelse og administration:

Daglig ledelse af børn og ungehjemmet, herunder personaleledelse, budgetstyring, og sikring af overholdelse af lovgivning og standarder.

Økonomi og budget:

Udarbejdelse og styring af hjemmets budget, herunder økonomisk planlægning, rapportering og sikring af effektiv ressourceanvendelse.

Pædagogisk udvikling:

Udvikling og implementering af pædagogiske programmer og aktiviteter, der støtter børnenes og de unges udvikling og trivsel.

Samarbejde og netværk:

Etablering og vedligeholdelse af samarbejdsrelationer med relevante myndigheder, skoler, sundhedsvæsenet og andre interessenter, samt samskabelse med civilsamfundet for at skabe sammenhængende indsatser.

Synergieffekt:

Skabe synergieffekter mellem nuværende udfører del på familieområdet og ansatte på døgntilbuddet for at understøtte sammenhængen og den røde tråd i barnets/den unges forløb, når de ved endt ophold igen skal hjem til deres forældre eller andet netværk.

Kvalitetssikring:

Løbende evaluering og forbedring af hjemmets tilbud og indsatser for at sikre høj kvalitet og effektivitet. Herunder det løbende samarbejdet med socialtilsyn syd.

Om vores kommende børn og ungehjem

Plads til 10 børn

Alder: 6 til 18 år med mulighed for forlængelse til det 23. år

Både børn og unge i kortere perioder samt længerevarende ophold

Støttet samvær til familier

Vi har erhvervet os nogle fantastiske og trygge rammer på Rughomvej 16, Gamst, 6600 Vejen. Der vil være åbent hus for alle den 6.2.2025 kl.15.00-17.00, hvor du er velkommen til at kigge forbi.

Huset står overfor en større ombygning, således at der kan blive skabt gode rammer til 10 børn og unge.

Målgruppe:

Børn og unge kan have brug for rammer, hvor de kan udvikle deres sociale og adfærdsmæssige kompetencer i deres eget tempo, med den nødvendige hensyntagen. De kan have behov for støtte til at fastholde en dagligdags struktur og rytme, herunder skolegang, samt hjælp til at komme i gang med eller fastholde fritidsinteresser. Det er også vigtigt at støtte dem i at udvikle forholdet til forældre, søskende og det udvidede netværk.

Der kan være behov for tydelige rammer, der kan rumme barnet eller den unge og de udfordringer, dette medfører. Støtte til at mærke, se og opbygge relationer til andre mennesker, samt at kunne sige ja og nej på de rigtige tidspunkter, er også essentielt. Nogle børn og unge kan have en eksperimenterende tilgang til euforiserende stoffer uden, at dette er blevet til et vanemæssigt

forbrug.

Endelig kan der være behov for et midlertidigt sted at bo, mens der igangsættes eller træffes beslutning om en børnefaglig undersøgelse, for at minimere uhensigtsmæssigheder i ventetiden.

De personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

Vi ønsker os en leder, der udviser tiltro til medarbejdernes faglighed. Du skal kunne sætte klare rammer og en tydelig retning samt skabe følgeskab i en tid, hvor der både vil være etableringen af et børn og ungehjem, samtidig med at driften skal udvikles efterhånden som processen skrider frem og grundstenene lægges.

Og ja; det er ligeså spændende som det *lyder!*

Vi ønsker os en leder, der kan tilbyde løbende sparring til medarbejderne, og som gennem handling og tale udviser tillid til, at vi skaber de bedste resultater, når medarbejderne tildeles både frihed og ansvar, samtidig med de oplever ledelsesmæssigt nærvær og tilgængelighed.

Det er afgørende, at du har stærke relationskompetencer, hvilket for os betyder, at du har øje for det enkelte menneske, både som personaleleder og som fagperson. Du har grundlæggende en anerkendende tilgang til børn, unge, forældre, medarbejdere, samarbejdspartnere, lokalsamfundet m.fl. og vægter højt, at de holdes opdaterede og bliver involveret.

I Familie, handicap og socialpsykiatri lægger vi vægt på at skabe trivsel og et godt arbejdsmiljø. Det opnår vi kun gennem god ledelse i et tæt samarbejde med personalet. Vi ser gensidig anerkendelse, feedback og tillid som et af fundamentene for gode resultater. Det er vigtigt, at du hviler i dig selv, har et godt humør og har høj integritet og har benene plantet solidt på jorden. Du har fokus på kommunikation i alle sammenhænge, ligesom du med humor og med et glimt i øjet forstår at skabe et behageligt og positivt miljø, der fordrer udvikling, samarbejde og effektivitet på alle niveauer.

Dine relationskompetencer betyder også, at du er klar til at bringe dig selv og din faglighed i spil; såvel internt i afdelingen, som eksternt i forhold til særligt skoler og dagtilbud.

Fagligt forestiller vi os, at du er garant for et systemisk perspektiv, og at din tilgang til problemstillinger er kontekstbaseret med stort fokus på børne- og forældreinddragelse;

Sidst men ikke mindst har du god forståelse for IT, så du sammen med det øvrige lederteam styrker familieafdelingens brug af data i ledelse og i dokumentation af politiske mål og effekt.

Vi forventer, at du har en socialfaglig grunduddannelse som pædagog, socialrådgiver eller lignende. Du skal have kendskab til- og erfaring med at arbejde med udsatte børn og unge.

Herunder erfaring med ledelse og i at drive et børn og ungehjem.

Hvem er vi?

Vi vil gerne være kendt for, at vi møder familier med et anerkendende perspektiv og at vores indsats gør en positiv forskel overfor udsatte børn og unge. Vi vil også gerne være kendt, som fagligt dygtige, der arbejder til gavn for de børn og unge vi har ansvaret for og som vægter det fællesfaglige samarbejde. Vi ønsker at vores arbejde udføres med tanker på arbejdsfællesskaber, hvor der er fokus på kerneopgaven.

Introduktion til familie, handicap og socialpsykiatri ved afdelingschef Charline Borgen Amdisen Bossen:

<https://share.skyfish.com/sh/e2qy4bjc/3efd0563/1641900/58801984>.

Hvis du nu er blevet helt vildt nysgerrig

Vejen Kommunes vision, mission og værdier her: <https://vejen.dk/politik/politisk-styring/>

Og hvis du gerne vil høre endnu mere om os, for at fornemme om vi ville være et godt match, er du meget velkommen til at kontakte leder af Familieafdelingen Vicky Fibiger Kaaber. Henvendelse kan ske på tlf. 24208025

Løn og ansættelse

Ansættelsestidspunkt 1. april 2025.

Løn og ansættelsesforhold forhandles i henhold til gældende overenskomst.

Der er tale om en fastansættelse i en lederstilling på 37 t./ugtl.

Ansættelse er endvidere betinget af, at der kan indhentes tilfredsstillende straffe- og børneattest.

Arbejdsstedet er Rugholmen 16, Gamst, 6000 Vejen– og et kørekort er en rigtig god idé.

Ansøgningsprocedure

Ansøgningsfristen er søndag den 16. februar 2025 kl. 20:00

Vi afholder ansættelsessamtaler den 20. februar 2025. Der vil blive afholdt 2. samtalerunde den 24. februar 2025.

Send din ansøgning online via knappen "send ansøgning". Husk at vedhæfte din ansøgning, CV samt andre relevante bilag.

Vi glæder os til at læse din ansøgning!