

Leder af IT og Digitalisering til Vejen Kommune

Frist:
05-06-2025

Kontaktperson:
Niels Poulsen Riis

Tiltrædelse:
1. august 2025

Jobområde:
IT og Kommunikation, Ledelse

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Brænder du for digitalisering og effektiv IT-drift? Kan du gå i front for opgaver inden for IT-sikkerhed og compliance? Har du et godt kendskab til digital forandring og IT-infrastruktur? Er du god til at skabe relationer på tværs i hele organisationen? Har du erfaring med ledelse, og kan du motivere og skabe trivsel blandt dine medarbejdere?

Så har vi en spændende stilling til dig!

Som leder af IT og Digitalisering vil du være central for udviklingen af vores IT-organisation i Vejen Kommune. Du vil blandt andet udrulle kommunens digitaliseringsstrategi, implementere teknologier inden for AI og automatisering, styrke arbejdet med informationssikkerhed i hele organisationen og sikre en stabil og effektiv drift og support af infrastruktur og systemer. Du vil få en bred opgaveportefølje, som kræver, at du kan holde overblikket og fokusere på målet. Du bliver en del af en fleksibel arbejdsplads, hvor du får stor indflydelse på den digitale udvikling i Vejen Kommune. Du får det overordnede ansvar for ledelsen af afdelingen, som pt. består af 17 medarbejdere. Afdelingen er opdelt i tre teams: IT-drift, Support samt Digitalisering. Der er to faglige koordinatore for hhv. IT-drift og Support. Du har personaleledelsen af alle medarbejdere.

Forventninger til ansøger

Vi søger en leder, som er god til at skabe relationer, og som trives med en tillidsbaseret ledelsesstil. Som leder er det også vigtigt, at du kan sætte retning og kan bidrage ind i den løbende prioritering af indsatser og opgaver. Det er vigtigt, at du sammen med dine medarbejdere formår at skabe en arbejdsplads med gode faglige resultater og høj trivsel. Herudover forventer vi:

- Du har erfaring med ledelse
- Du har solid forståelse for digitalisering og IT-sikkerhed samt erfaring med implementering af komplekse IT-løsninger
- Du formår at lede nedad, udad og opad
- Du skal have en struktureret tilgang til opgaveløsningen og kunne prioritere både for dig selv og andre i en travl hverdag
- Du har fokus på opgaven, er nysgerrig og kan træffe beslutninger, når det kræves
- Du kan kommunikere klart og tydeligt
- Du skal være en tillidsskabende og tilgængelig personaleleder
- Du formår at finde balancen mellem det faglige og insisterende samt menneskelige og empathiske.

Dine arbejdsområder

I jobbet som leder af IT og Digitalisering træffer du både politiske, strategiske og driftsmæssige beslutninger i samarbejde med den øvrige ledelse. Du får en alsidig hverdag, og det forventes, at du kan begå dig på mange niveauer med mange forskellige samarbejdsflader.

Dine væsentligste opgaver vil være:

- Stabil og effektiv IT-drift: udvikling af kommunens IT-infrastruktur og prioritering af en høj grad af sikkerhed, informationssikkerhed og compliance med gældende lovgivning
- Udvikling af og arbejde med kommunens digitaliseringsstrategi, således at digitalisering kontinuerligt kan understøtte kommunens behov og målsætninger
- Ledelse af medarbejdere med fokus faglig udvikling og effektiv opgaveløsning samt medarbejdertrivsel og en attraktiv arbejdsplads.
- Koordinering og samarbejde – både internt med andre afdelinger og eksternt med relevante samarbejdspartnere.

Vi kan tilbyde

Du bliver en del af et stærkt ledelsesteam. Vi har et godt fællesskab med godt samarbejde og mulighed for indflydelse. Som leder af IT og Digitalisering får du store muligheder for at sætte dit præg på den digitale udvikling i Vejen Kommune de kommende år. Vi vægter at være en fleksibel arbejdsplads med mulighed for hjemmearbejde og en sund balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Ansættelsesforløb

Første samtale afholdes torsdag den 12. juni og anden samtale tirsdag den 24. juni. Der foretages en test umiddelbart efter første samtale. Du vil forud for anden samtale få udleveret en case-opgave, som du skal fremlægge til samtalen.

Ansættelsesudvalget består af afdelingschefen, tre medarbejdere samt en lederkollega. Ved anden

samtalerunde deltager direktøren for området også.
Forventet tiltrædelse er den 1. august 2025.

Løn

Stillingen besættes efter gældende overenskomst.
Job- og personprofil til stillingen kan du se [her](#).

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til:

Er du interesseret og ønsker at høre nærmere, er du velkommen til at kontakte Chef for Økonomi
Niels Poulsen Riis på 30170836.

Ansøgningsfrist

5. juni 2025