

# To lederstillinger i Jobcenter Vejen

## Vil du være med til at skabe fremtidens Jobcenter Vejen?

Jobcenter Vejen står foran en omfattende udvikling. Beskæftigelsesreformen, nye digitale muligheder og en ambitiøs reorganisering af jobcentret skal tilsammen skabe et stærkt fundament for fremtidens beskæftigelsesindsats for borgerne og for et stærkt samarbejde med virksomhederne.

Vi søger derfor to ledere, som vil være med til at forme den nye organisation og omsætte strategiske ambitioner til resultater i hverdagen.

Som leder bliver du en del af et samlet ledelsesteam, der i fællesskab skal sætte retningen for udviklingen af Jobcenter Vejen og dermed den samlede beskæftigelsesindsats. Vi søger ledere, der kombinerer faglig styrke med nærværende ledelse. Du skaber tydelig retning, udvikler medarbejdere gennem tillid og dialog og bidrager aktivt til samarbejde, innovation og fælles løsninger på tværs af organisationen.

### En organisation i bevægelse

Jobcenter Vejen er i gang med en reorganisering, som skal skabe endnu stærkere sammenhæng mellem borgernes behov, virksomhedernes efterspørgsel og de politiske mål for beskæftigelsesindsatsen.

Derfor vil den endelige opgaveportefølje tage afsæt i den funktion, som den enkelte leder får i den nye organisering. Ansvarsområder og samarbejdsflader vil blive formet og udviklet i takt med implementeringen.

Vi søger ledere, som trives i forandringer, kan skabe retning undervejs og motiveres af at være med til at bygge nyt.

## Vi søger

### Leder med ansvar for borgerrettede beskæftigelsesindsatser

Du får ansvar for et centralt beskæftigelsesområde med fokus på at udvikle og understøtte indsatser, der bringer borgere tættere på arbejdsmarkedet eller uddannelse.

Du skal sikre høj faglig kvalitet, skabe resultater gennem medarbejderne og bidrage til at udvikle sammenhængende indsatser på tværs af organisationen.

### Centrale ledelsesopgaver

- Sætte retning og skabe resultater inden for dit ansvarsområde.
- Lede, udvikle og understøtte medarbejdernes faglighed og trivsel.
- Omsætte reformer, strategier og politiske mål til praksis.
- Bidrage aktivt til implementeringen af den nye organisering.
- Sikre sammenhæng mellem drift, udvikling og kvalitet.
- Udvikle stærke samarbejdsrelationer internt og eksternt.
- Bidrage til den samlede udvikling af Jobcenter Vejen som medlem af ledelsesteamet.

---

### Leder med ansvar for virksomhedsrettede beskæftigelsesindsatser

Du får ansvar for at udvikle og styrke samarbejdet med arbejdsmarkedet og skabe de bedst mulige rammer for, at borgere og virksomheder møder hinanden gennem

beskæftigelsesindsatsen.

Stillingen har samtidig en særlig tværgående funktion med ansvar for at have et koordinerende og udviklende ansvar for virksomhedsindsatsen på tværs af organisationen og i samarbejde med relevante samarbejdspartnere

## Centrale ledelsesopgaver

- Sætte retning og skabe resultater inden for dit ansvarsområde.
- Lede, udvikle og understøtte medarbejdernes faglighed og trivsel.
- Bidrage aktivt til implementeringen af den nye organisering.
- Sikre sammenhæng på tværs af jobcentrets indsatser og samarbejdsflader.
- Udvikle samarbejdet med virksomheder og øvrige samarbejdspartnere.
- Have det koordinerende ansvar for virksomhedsindsatsen på tværs af Jobcenter Vejen.
- Understøtte udviklingen af en stærk virksomhedsrettet kultur i hele organisationen.
- Bidrage til den samlede udvikling af Jobcenter Vejen som medlem af ledelsesteamet.

## Digitalisering og nye arbejdsformer

I begge lederstillinger forventer vi, at du:

- Er fortrolig med digitale værktøjer og nysgerrig på AI og ny teknologi.
- Kan omsætte nye muligheder til konkret værdi for medarbejdere, borgere og virksomheder.
- Kan lede forandringer og skabe varig implementering af nye arbejdsgange.
- Kan balancere udvikling, drift og medarbejdertrivsel i en tid med store forandringer.
- Ser data, digitalisering og teknologi som naturlige redskaber til at udvikle opgaveløsningen.

## Vi forestiller os, at du

- Har ledelseserfaring eller har stærke ledelseskompetencer og ambitioner om ledelse.
- Har en relevant uddannelsesbaggrund, gerne suppleret med lederuddannelse.
- Er tydelig, tillidsvækkende og god til at skabe relationer.
- Har blik for resultater og kan omsætte strategiske mål til praksis.
- Trives med både drift, udvikling og forandringsledelse.
- Kan skabe følgeskab og engagement i perioder med forandring.
- Bidrager aktivt til samarbejde og fælles ledelse på tværs af organisationen.

## Vi tilbyder

- En central rolle i udviklingen af fremtidens Jobcenter Vejen.
- Mulighed for at sætte dit præg på en ny organisering.
- Et stærkt ledelsesteam med høj grad af sparring og samarbejde.
- Dygtige og engagerede medarbejdere.
- Gode muligheder for kompetenceudvikling og lederuddannelse.
- En unik mulighed for at arbejde med reformimplementering, organisationsudvikling, digitalisering og AI.

## Praktiske oplysninger

**Ansættelse:** Løn og ansættelse efter gældende overenskomst og principperne om lokal løndannelse. Begge stillinger er på 37 timer ugentligt.

**Tiltrædelse:** 1. december 2026.

**Ansøgningsfrist:** 25. september 2026 kl. 23.59.

**Sådan søger du:** Send din ansøgning og CV senest den 25. september 2026 via "Send ansøgning"-knappen. Husk at vedhæfte relevante bilag, helst samlet i en PDF eller

WORD-fil. Efter indsendelse modtager du en e-mail som kvittering.

1. interviewrunde 5. og 7. oktober 2026

2. interviewrunde 20. og 22. oktober 2026

Bliver du indkaldt til 2. interviewrunde, vil vi kontakte dine referencer (efter samtykke fra dig) efter 1. interviewrunde. Angiv derfor to referencer med navne og kontaktoplysninger i din ansøgning. Der gennemføres en profil test.

Interviewrunder gennemføres på Jobcenter Vejen, Søndergade 48 6600 Vejen.

**Yderligere oplysninger:** Kontakt Områdechef Anneth Jensen på 30 58 81 25 eller [anje@vejen.dk](mailto:anje@vejen.dk).

Vi glæder os til at høre fra dig.