

Leder til Ejendomme & Byggeri

Frist:
16-02-2025

Vi søger en ambitiøs og struktureret leder, der kan bevare overblikket og sikre den fortsatte udvikling i Vejen Kommune.

Kontaktperson:
Peter Hansen

Tiltrædelse:
1. april 2025 eller snarest muligt

Området Ejendomme & Byggeri har stor berøring med såvel Vejen Kommunes institutioner, borgere, virksomheder som med øvrige kolleger i Vejen Kommune. Så er du god til at bevare overblikket, sikre fremdrift og udvikling, og går du forrest, når der skal løses opgaver i fællesskab og på tværs af hele kommunen? Så har vi lederjobbet til dig.

Jobområde:
Teknik & Miljø

Du bliver leder af Team Ejendomme & Byggeri, som er placeret i afdelingen Teknik & Miljø. Kerneopgaven er at understøtte kommunens institutioner og administrative bygninger. Området varetager også bygherrerådgivning på større byggeopgaver.

Arbejdstid:
Fuldtid

Områdets opgaver dækker dermed alle aspekter af bygningsvedligehold, bygningsdrift og byggeri af kommunale bygninger og institutioner. Området varetager herudover kontraktstyring af rengøring, mindre renoveringsopgaver med egne medarbejdere og pedelfunktioner på de administrative enheder.

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Facility management bliver en af de opgaver, der vil komme i fokus i nær fremtid, ligesom energioptimering og grøn omstilling vil sætte en tydelig dagsorden både i forhold til den nuværende bygningsmasse, ved renovering og nybyggerier.

Vi forventer derfor, at du matcher de fleste af nedenstående kompetencer:

- Du er uddannet inden for det tekniske område og gerne uddannet ingeniør, arkitekt, konstruktør eller lignende.
- Du har arbejdet med byggeri, bygningsdrift og bygningsvedligehold, i offentlig eller privat virksomhed.
- Du har styringsmæssig og strategisk forståelse for drift, anlæg og planlægning.
- Du har et "udefra og ind" perspektiv på opgaverne og forstår, at de bedste resultater opnås, når det sker i samspillet med dine omgivelser.
- Du har erfaring med at samarbejde og i at finde løsninger i samspil.
- Du har ledererfaring og er en god faglig coach, der understøtter den enkelte medarbejders fortsatte udvikling og trivsel.
- Du er dygtig til at kommunikere, både i skrift og tale og bruger dialog som en naturlig del af dit samarbejde.
- Du er loyal og har en vindende og samarbejdssøgende personlighed.

Som leder af Ejendomme & Byggeri indgår du i afdelingens lederteam, som udover dig og afdelingschefen består af yderligere fire lederkolleger på områderne Byg & Bolig, Erhverv & Plan, Natur & Miljø samt Infrastruktur & Anlæg. Herudover vil du have et tæt samspil med øvrige områder i Vejen Kommune, specielt institutionsområderne.

Job og personprofil for leder af Ejendomme & Byggeri

Vejen Kommune:

Vejen Kommune har ca. 42.500 indbyggere og kommunens samlede areal er 815 km². Kommunen er en landkommune med en central beliggenhed midt i landet.

Vejen Kommune er administrativt inddelt i ni afdelinger: Arbejdsmarkedsafdelingen, Børn, PPU & Sundhedspleje, Familie, Handicap & Socialpsykiatri, Sekretariat & Borgerservice, Skoler, Kultur & Fritid, Sundhed & Sammenhæng, Teknik & Miljø, Ældre & Rehabilitering samt Økonomi.

Teknik & Miljø:

Teknik & Miljø er involveret i mange af kommunes opgaver og strategier. Du skal derfor både have den rette baggrund med vægt på styring og strategi, være udadvendt og samtidig have erfaring med samspillet mellem virksomheder, borgere og de statslige myndigheder.

Teknik & Miljø er opdelt i seks områder: Infrastruktur & Anlæg, Ejendomme & Byggeri, Byg & Bolig, Erhverv & Plan, Natur & Miljø samt driftsenheden Vej, Park & Genbrug.

Vi er 85 medarbejdere i Teknik & Miljø samt ca. 80 medarbejdere i driftsenheden Vej, Park & Genbrug.

Vi arbejder i et nyt og moderne rådhus i Vejen by, hvor du let kan komme til med tog eller via motorvejen.

Ledelsesopgaven i Teknik & Miljø tager udgangspunkt i Vejen Kommunes ledelsesgrundlag, vores mission og vision samt værdierne: Nytænkning, Anerkendelse, Sammenhæng og Ansvarlighed.

Der er gennemført en værdi- og kerneopgaveproces for alle medarbejdere, hvor værdigrundlaget er blevet implementeret overalt i afdelingen.

Ejendomme & Byggeri understøtter kommunens målsætning om at være én af Danmarks mest erhvervsvenlige kommuner. Vi medvirker ved at skabe gode rammer og vilkår for kommunens

daginstitutioner, skoler, ældrecentre samt øvrige offentlige bygninger. Målsætningen er, at medarbejdere og ledere serviceres erhvervsliv og borgere på en måde, som tilgodeser borgernes behov og hensynet til en økonomisk, effektiv og faglig forsvarlig løsning af opgaverne.

Ejendomme & Byggeri opnår gode resultater på mange områder blandt andet etablering af nye institutioner, flere store renoveringer, hvor funktionerne og bygningsdrift er i fokus. Ligeledes er der et godt samarbejde med kommunens institutioner i forbindelse med vedligeholdelse, byggerier, arbejdsmiljø, tilgængelighed, bygningssikkerhed med videre. Der er således høje ambitioner til fremtidige resultater.

Teknik & Miljø har fagligt dygtige og erfarne medarbejdere. Afdelingen er kendetegnet ved en uformel og tillidsfuld omgangstone, hvor man siger tingene ligeud.

Arbejdet i afdelingen er præget af en kombination af projekter og driftsopgaver, der begge kræver ledelsesmæssig bevågenhed.

Der er opmærksomhed fra politikere, virksomheder og borgere på vores arbejdsfelt og resultater.

Der stilles derfor store krav til os, og vi trives med de udfordringer og skaber gode resultater.

Byrådet har fokus på udmøntningen og udførelsen af opgaverne i Vejen Kommune. Det er derfor vigtigt, at lederen af Ejendomme & Byggeri sikrer, at Byrådet serviceres og orienteres gennem sagsfremstillinger og diverse udvalgsmøder med videre. Forståelsen af det politiske system er derfor vigtigt.

Team Ejendomme & Byggeris organisering:

Teamet varetager den daglige drift og vedligeholdelse af de kommunale ejendomme, herunder bygningsgennemgang, mindre projekteringer, energioptimering af bygninger, udarbejdelse af budgetoverslag, drifts- og vedligeholdelsesplaner, Facility management, controller på rengøring, økonomistyring samt indhentning af tilbud på henholdsvis store og små anlægsopgaver. Derudover forestår området projektledelse og bygherrerådgivning på større anlægsopgaver.

Medarbejderne består af ingeniører, bygningskonstruktører, arkitekter, servicemedarbejdere og håndværkere, i alt 14 medarbejdere, hvoraf en er fagkoordinator.

Stillingsbetegnelse:

Leder af Ejendomme & Byggeri.

Formål og ansvarsområder for stillingen:

- Den overordnede ledelse og styring af Ejendomme & Byggeri
- Udvikling af området og organisationen
- Servicere afdelingschefen
- Være bindeleddet mellem afdelingschefen og medarbejdere i Ejendomme & Byggeri
- Være bindeleddet mellem området og Vejen Kommunes øvrige afdelinger og institutioner, samt de øvrige fagområder i Teknik & Miljø.

Arbejdsopgaver

Faglige opgaver:

- Strategi og mål for kommunale ejendomme samt byggerier
- Faglig udvikling for kommunale ejendomme samt byggerier
- Deltage i byggestyringen af større byggerier samt fokus på øvrige driftsopgaver
- Skal kunne gennemskue og videreformidle fagligheden i sagerne såvel indadtil som udadtil
- Sparring til afdelingschefen, ledergruppen og medarbejdere
- Budget- og økonomiopfølgning

Ledelsesmæssige opgaver:

- Personaleledelsen for medarbejdere
- Tegne kommunen udadtil på området
- Se og definere udviklingstrækkene på området
- Fastholde, udvikle og tiltrække dygtige medarbejdere
- Sikre, at Ejendomme & Byggeri samarbejder om udvikling af området
- Sikre et velfungerende samarbejde med de øvrige fagområder i Teknik & Miljø samt øvrige afdelinger i kommunen, hvor fællesfaglighed spiller en vigtig rolle
- Formidling og kommunikation.

Leder af Ejendomme & Byggeri deltager i:

- Lederteam i Teknik & Miljø

- Teammøder
- Administrativt lederforum
- Eventuelle faglige netværk.

Succeskriterier i løbet af de første 100 dage:

- Grundigt kendskab til organisationen og dens kultur.
- Udarbejde handlingsplan for den kommende periodes aktiviteter og initiativer.
- Fortolke og udmønte ledelses- og værdigrundlaget for Teknik & Miljø.
- Sikre en stabil drift inden for de forskellige områder.
- Tage fat på aktiviteter, der fortsat skal sikre det gode samarbejde og det gode ry internt og eksternt.
- Sikre grundlaget for det gode samarbejde med de øvrige fagområder i Teknik & Miljø herunder, afklaringer af samarbejdsfladerne.

Vigtige samarbejdspartnere:

- Afdelingschefen
- Lederteamet i Teknik & Miljø
- Udvalget for teknik og miljø
- De kommunale institutioner
- Øvrige ledere i kommunen
- Offentlige myndigheder
- Pressen.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er efter kvalifikationer og i henhold til gældende overenskomst.

Stillingen er på 37 timer ugentlig.

Ansættelsesforløbet

Ansøgningsfrist: Søndag den 16. februar 2025.

Første interviewrunde: Uge 8

Der udføres test mellem samtalerne, og man skal løse en case forud for den sidste samtale.

Anden interviewrunde: Uge 9

Beslutning om ansættelse: Uge 9

Tiltrædelse: Den 1. april 2025 eller snarest muligt.

Spørgsmål til stillingen

Interesserede er velkomne til at rette henvendelse til Chef for Teknik & Miljø Peter Hansen på telefon 24 45 56 21. Alle henvendelser behandles fortroligt.