

Faglig koordinator der brænder for udvikling søges til Hjemmeplejen Rødding

Frist:
27-01-2026

Tiltrædelse:
1. marts 2026

Hjemmeplejen Rødding søger Faglig koordinator som er vild med at sætte faglighed, udvikling og sig selv i spil.

Om dig

Vi søger dig, der brænder for høj faglighed, og som ikke er bange for at bringe dig selv i spil, så du fagligt kan inspirere, udvikle og understøtte dine kolleger.

Som faglig koordinator er den vigtigste funktion at have en nysgerrig, åben og udviklingsorienteret tilgang til hele den faglige indsats i hjemmeplejegruppen.

Vi forventer ikke at du ved alt, men derimod af du er optaget af at lære og lærer fra dig.

For os er essensen af faglighed, at vi i mødet med borgeren lykkes med at anerkende behovet for hjælp, ser mulighederne og inddrager borger, pårørende, tværfaglige samarbejdspartnere, kolleger og ikke mindst os selv, så løsningerne bliver tilrettelagt med så høj kvalitet, kontinuitet og involvering som muligt. Altid med det udgangspunkt, at borgerne skal opleve en meningsfuld, nærværende og kompetent hjælp.

Du behøver ikke være den med flest faglige kompetencer i gruppen, men du skal lykkes med at se, bruge og udvikle alles kompetencer – inklusiv dine egne.

Om os

Hjemmeplejen Rødding kendetegnes ved rummelighed, venlighed og en stor appetit efter faglig udvikling. Vi er ærlige om vores styrker og svagheder og vi står overfor en spændende og udfordrende fremtid der kræver mod, motivation og faglig stolthed.

Vi yder praktisk hjælp, personlig pleje og overdragede sygeplejeopgaver i tæt samarbejde med sygeplejen til ca. 250 borgere.

Vi er ca. 40 kolleger, som ved hjælp af vores disponator sikrer en ruteplanlægning der tager hensyn til både borgernes behov og medarbejdernes kompetencer. For os er det vigtigt, at vi kender borgerne, og vi prioriterer kontinuitet og kvalitet i opgaveløsningen.

I Rødding Hjemmepleje har vi en synlig og nærværende ledelse. Der er fokus på, at alle er klædt på til den opgave, der skal udføres, og derfor prioriterer vi også en god oplæring, hvor der er plads til, at vi ikke er ens, men vi ved noget forskelligt og lærer på forskellige måder.

Kvalifikationer, funktioner og ansvarsområder

- Sundhedsfaglig uddannelse som minimum social- og sundhedsassistent.
- I tæt samarbejde med leder sikrer koordinering, prioritering og planlægning af den faglige opgaveløsning i forhold til ressourcer og kompetencer i alle vagttag.
- Understøtte at udgangspunktet for det faglige arbejde er helhedspleje med afsæt i borgers selvbestemmelse og inddragelse af civilsamfund.
- Sikrer implementering af nye tiltag og opfølgning på igangværende
- Deltager i nødvendig mødeaktivitet for at løse opgaven f.eks. teammøder, triage og faglige konferencer.
- Sikrer inddragelse af medarbejdere med særlig viden og samarbejdspartnere/ressourcepersoner i det faglige udviklingsarbejde
- Planlægger faglig introduktion af nyansatte.
- Sammen med gruppeleder sikrer vidensdeling og et meningsfuldt fagligt samarbejde på arbejdspladsen
- Deltage i tilsynsbesøg og sikre opfølgning på besøgene
- Deltage i plejeopgave i ca. halvdelen af arbejdstiden.

Er du blevet nysgerrig og vil høre mere, eller har du lyst til at kigge forbi inden du sender din ansøgning, så kontakt gerne gruppeleder Ruben Skov på 30 17 13 67.

Stillingen er fast og på 37 timer. Andet timeantal kan eventuelt aftales hvis det ønskes.

Ansøgningsfristen er den 27. januar 2026. Der afholdes ansættelsessamtaler den 29. januar 2026.

Ansættelse den 1. marts 2026.

Jobområde:
Ældreområdet

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse