

Sygeplejerske til fast stilling på Rehabiliteringsafdelingen i Vejen Kommune

Trives du i et miljø, hvor der er højt til loftet, hvor du har en stor grad af indflydelse på dit daglige arbejde og arbejder meget selvstændigt?

Så er det her måske lige noget for dig.

Vi søger en ny kollega til vores rehabiliteringsafdeling på Plejecenter Kærdalen i Vejen fra den 1. oktober 2026 eller snarest muligt.

Stillingen er med ind møde med primærsygeplejerskerne på Drejervej 7, 6600 Vejen.

Borgerne bor på plejecenter Kærdalen Bakkevej 26, 6600 Vejen, og det er her, du vil være det meste af din arbejdstid.

Du bliver en del af en faglig stærk sygeplejegruppe, der er med til at udvikle de sygeplejefaglige indsatser i kommunen, fremme patientsikkerheden og som arbejder med fokus på, at den enkelte borger mestrer eget liv. Du vil blive forankret i vores primær sygeplejegruppe i Vejen, hvor vi er 23 sygeplejersker. Vi er udekørende sygeplejersker, vi bemande vores sygeplejeklinikker og vores plejecentre.

Du vil i din introduktion kunne forvente:

- Mentorordning og grundig oplæring.
- At vi anvender dine styrker og erfaringer, og ud fra dem tilrettelægger vi dit individuelle on-boarding forløb, derfor vil det også være forskelligt hvor længe introduktionsperioden varer.
- Tæt opfølgning og evaluering med både mentor og gruppeleder.
- Faglig sparring og opfølgning med diverse ressourcepersoner.
- Der er en del obligatoriske kurser, som du kommer på i takt med at din on-boarding skrider frem.

Vi tilbyder:

- Dagvagter i hverdagene.
- En værdibaseret arbejdsplads, hvor der arbejdes ud fra kommunens værdier: **Nytænkning, Anerkendelse, Sammenhæng og Ansvarlighed (NASA)**.
- En sygepleje der tager udgangspunkt i borgerens situation, hvor vi løser sygeplejeopgaverne *sammen* med borgerne med en rehabiliterende tilgang.
- Et miljø hvor vi hjælper hinanden og vægter sparring højt.
- Inddragelse i udvikling af primærsygeplejen i Vejen kommune.
- En arbejdsplads hvor vi arbejder aktivt med at opretholde et godt arbejdsmiljø. Vejen kommune har i øjeblikket fokus på Udviklingsmiljøer og psykologisk tryghed.
- En ledelse som tror på værdien af medinddragelse og medbestemmelse, og som prioriterer TRIO-samarbejdet højt.
- Relevant kompetenceudvikling med fokus på opgaveløsningen i afd. Vi skeler meget til den fortsatte opgave glidning, der sker fra sygehusene til den primære sundhedssektor.

Dine arbejdsopgaver som rehabiliterings sygeplejerske vil bl.a. være:

- Selvstændigt at varetage klinisk lederskab på alle 11 rehabiliteringsforløb.
- At planlægge, koordinere og udføre afdelingens sygeplejeopgaver ud fra en sygeplejefaglig vurdering i samarbejde med såvel SOSU-assistenten og akutteamet.
- At understøtte forløb og sikre at der er fremgang samt klare planer for borgerne.
- At sikre kompetenceudvikling i afdelingen og oplæring af SSA personale.

Frist:

10-09-2026

Kontaktperson:

Anne-Mette Sieverts

Tiltrædelse:

1. oktober 2026 eller snarest muligt

Jobområde:

Ældreområdet

Arbejdstid:

Fuldtid

Ansættelsesvilkår:

Fastansættelse

- At deltage/være mødeleder ved indskrivningsmøder, på opfølgningsmøder og ved udskrivningsmøder.
- At sikre gode overgange/udskrivelser til hjem/hjemmepleje/andre afdelinger m.fl.
- At arbejde med tidlig opsporing/TOBS.
- At forebygge indlæggelser og genindlæggelser indenfor de forebyggelige diagnoser og derved øge borgernes tryghed og livskvalitet gennem det nære behandlingstilbud.

Desuden forventer vi at du:

- Trives ved at arbejde selvstændigt.
- Kan se dig selv i at modtage og give kollegial sparring og feedback internt i afd.
- Sætter dig selv i spil og har gode sociale- samt kommunikative kompetencer.
- Fremmer borgerens muligheder for aktiv deltagelse i beslutningsprocesserne om eget liv.
- At du er god til både mundtlig og skriftlig dokumentation og kan formidle beslutninger på en loyal og respektfuld måde.
- Har en høj faglighed, er kreativ og har fokus på en effektiv opgaveløsning.
- Arbejder systematisk, reflekterende og selvstændigt da de sundhedsfaglige problemstillinger kan være af både akut- og kompleks karakter.
- Sparrer, samarbejder og koordinerer med både mono- og tværfaglige samarbejdsrelationer om tilrettelæggelse og løsning af de sundhedsfaglige opgaver.
- Er aktiv omkring ajourføring af egen viden og information gennem deltagelse i personalemøder, mail, MUS og egen kompetenceudvikling.
- Kan identificere dig med kommunens værdier.

Som følge af sundhedsreformen overgår ansættelsen den **1. januar 2027 til Region Syddanmark**, hvilket kan medføre ændringer i vilkårene.

Hvis du har spørgsmål til stillingen, eller kunne tænke dig et besøg forud for ansøgningen, så kan du kontakte:

- Gruppeleder Anne-Mette Sieverts på telefon 30 17 04 90
- TR Charlotte Brix på telefon 30 17 05 93

Ansøgningsfrist: Torsdag den 10. september 2026.

Ansættelsessamtaler: Tirsdag den 15. september 2026.

Hvis du indkaldes til samtale, bedes du medbringe navn og telefonnummer på minimum én referenceperson.

Løn- og ansættelsesvilkår jf. gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Lønniveauet fastsættes på baggrund af en individuel lønforhandling.

Husk at vedhæfte din ansøgning og CV samt andre relevante bilag.