

Sygeplejerske søges til spændende stilling som centerleder på Plejecenter Kærdalen, Område Vejen

Frist:
21-04-2025

Kontaktperson:
Tove Bahl Mikkelsen

Tiltrædelse:
01.06.2025

Jobområde:
Ældreområdet

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Plejecenter Kærdalen er et stort plejecenter med 105 boliger, beliggende tæt på Vejen centrum. Plejecentret er en del af Område Vejen, som foruden centret også omfatter to hjemmeplejegrupper. Området er ledet af en områdeleder, derudover fem gruppeledere og centerlederen. Gruppe- og centerledere er sideordnede og stillingerne er pt. ligeligt fordelt mellem social- og sundhedsassistenter og sygeplejersker.

Du er sygeplejerske med ledelseserfaring og gerne med en lederuddannelse. Du har stærke personlige kompetencer i forhold til ledelse af relationel koordinering, overblik og samarbejdsevner som du har lyst til at bringe i spil, både internt og eksternt. Daglig drift og udvikling er tæt forbundet og du balancerer at have følgeskab og at have gennemslagskraft, både i det lange seje træk og i de hurtige forandringer.

Centerlederens ledelsesområde:

- Rehabiliteringsafdeling med 11 pladser (her arbejder 1 sygeplejerske og 14 social- og sundhedsassistenter). Sikre korte, komprimerede forløb af høj kvalitet.
- Café (her arbejder 3 ernæringsassistenter og en uddannet). Være garant for kost og ernæringsområdet lever op til sundhedsstyrelsens og fødevarerstyrelsens anbefalinger.
- Aktivitet (her arbejder 4 aktivitetsmedarbejdere). Sikre en sammenhængende indsats i plejecentrets aktiviteter, som fremmer den enkeltes sundhed og livskvalitet - i samarbejde med ca. 40 – 50 frivillige
- De fire rul nattevagter i huset

Fire mindre medarbejdergrupper der er fagligt dygtige, engagerede, som tager ansvar, leverer kvalitet og samarbejder på tværs.

Ledelsesopgaven indeholder blandt andet:

- Sikre at der arbejdes ud fra borgerens fortolkning af "Det gode hverdagsliv" og den rehabiliterende tankegang
- Løsning af implementeringsopgaver, afholdelse af MUS/TUS samt andre medarbejdersamtaler
- Ansvar for ressourceforbrug
- Fremme trivsel og sikre et godt arbejdsmiljø
- Sikre kvalitet i opgaveløsningen

Centerlederen vil derudover varetage opgaver på tværs i huset/området som f.eks. koordinering af elever i samarbejde med vores oplæringsvejledere og drift af bygning og udenomsarealer i samarbejde med relevante samarbejdspartnere.

Vi tilbyder til gengæld:

- Godt arbejdsmiljø i en ledergruppe med høj psykologisk tryghed
- Konstruktivt samarbejde og sparring i ledergruppen
- Konstruktivt samarbejde og sparring med den samlede ledergruppe på tværs af Ældre- og rehabilitering i vores "Udviklings- og koordineringsforum"

I Vejen Kommunes Ledelsesgrundlag står der blandt andet:

Vi er ledere for vores egen enhed og for Vejen Kommune som helhed. Derfor tager vi ansvar for både det lille fællesskab og det store fællesskab. Det betyder, at vi skaber såvel faglige som tværfaglige resultater. Derudover er vi som medarbejdere og ledere en del af det mangfoldige fællesskab sammen med borgere, frivillige, foreninger og virksomheder. Her er forskellige ressourcer, potentialer og passioner. Som ledere tager vi ansvar for at invitere borgere, frivillige, foreninger og virksomheder til en aktiv rolle i det mangfoldige fællesskab for sammen med dem at skabe velfærd.

Ledelsesadfærden i det lille, det store og det mangfoldige fællesskab stiller krav til vores evner som kommunikatorer, så løsningen af opgaver giver mening - både indad og udad.

Funktionsbeskrivelse kan rekvireres.

Stillingen ønskes besat den 1.6.25. Ansøgningsfrist d. 21.4.25
Første samtale afholdes d. 23.4.25

Evt. 2. samtale afholdes d. 28.4.25. Inden 2. samtale vil du blive bedt om at udføre en DISC profil
Løn og ansættelsesvilkår ifølge overenskomst og forhåndsftale mellem DSR og Vejen Kommune
Har du spørgsmål til stillingen kan du henvende dig til Områdeleder Tove Bahl Mikkelsen på tlf.:
30170710, tbm@vejen.dk