Centerleder til Holtegården – vil du stå i spidsen for faglighed, medarbejdere og udvikling?

Frist:
08-12-2026

Tiltrædelse:
1. februar 2027

Jobområde:
Handicap og Psykiatri

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Vil du være med til at sætte retning for et socialpsykiatrisk tilbud, hvor faglighed, relationer og udvikling går hånd i hånd? Trives du med personaleledelse, og motiveres du af at skabe resultater sammen med andre? Så er du måske vores nye centerleder på Holtegården.
På Holtegården søger vi en tydelig, nærværende og relationelt stærk centerleder, der kan stå i spidsen for medarbejderne og samtidig bidrage aktivt til udviklingen af den samlede socialpsykiatri i Vejen Kommune.
Holtegården er et socialpsykiatrisk tilbud til voksne med psykiske og sociale problemstillinger. Her arbejder medarbejderne hver dag for at skabe trygge rammer, livskvalitet og udviklingsmuligheder for borgerne med udgangspunkt i den enkeltes behov, ressourcer og ønsker.
Du bliver personaleleder for ca. 25 medarbejdere og får en central rolle i at sikre en velfungerende hverdag, hvor medarbejdertrivsel, faglig kvalitet og stabil drift går hånd i hånd.

Du bliver en del af et stærkt ledelsesfællesskab

På Holtegården organiserer vi ledelsen i et centerlederteam bestående af tre centerledere og to fagkoordinatorer. Vi arbejder med matrixledelse og har derved på tværs af huset forskellige ansvarsområder. Det betyder, at du både har dit eget ledelsesansvar og samtidig indgår i et tæt og forpligtende samarbejde med de øvrige centerledere om den samlede ledelse og udvikling af Holtegården.
Vi tror på, at vi lykkes bedst, når vi bringer vores forskellige kompetencer i spil, tager fælles ansvar og arbejder på tværs. Du skal derfor trives med at dele ledelsesopgaven, samarbejde om beslutninger og bidrage til løsninger, der rækker ud over dit eget ansvarsområde.
Du bliver samtidig en del af den samlede centerledergruppe i Socialpsykiatrien, som består af fire centerledere. Her samarbejder vi om fælles ledelsesmæssige og strategiske dagsordener og bidrager til udviklingen af hele socialpsykiatrien.
Du refererer til områdelederen og indgår i en ledelsesstruktur, hvor vi prioriterer dialog, samarbejde og fælles retning.

Du skal skabe retning og følgeskab i hverdagen

Din vigtigste opgave bliver at sikre god og tydelig personaleledelse tæt på medarbejderne. Du skal kunne skabe retning, forventningsafstemme og følge op – samtidig med at du giver plads til medarbejdernes faglighed, initiativ og ansvar.
Du skal være en synlig og tilgængelig leder, der interesserer sig for medarbejdernes hverdag og arbejdsvilkår. Du skal kunne understøtte et godt arbejdsmiljø, skabe trivsel og håndtere de ledelsesmæssige udfordringer, der opstår i en kompleks socialpsykiatrisk hverdag.
Det kræver, at du kan være tydelig og insisterende, når der er behov for det, men også lyttende, nysgerrig og anerkendende i din tilgang.
Du skal kunne balancere nærværende personaleledelse med blik for den samlede drift og udvikling – og samtidig bidrage konstruktivt til det fælles ledelsesansvar på Holtegården.

Du kommer til at arbejde med faglighed, drift og udvikling

Vi er optagede af at udvikle vores socialpsykiatriske tilbud, så de tager udgangspunkt i borgernes behov og samtidig er fagligt, organisatorisk og økonomisk bæredygtige.
Som centerleder får du en vigtig rolle i at omsætte de fælles ambitioner til konkret praksis

på Holtegården.
Dine opgaver vil blandt andet være at:
•Sikre en tydelig faglig retning og understøtte den fortsatte udvikling af den socialpsykiatriske indsats.
•Skabe rammer for, at medarbejderne kan lykkes med kerneopgaven og levere en indsats af høj faglig kvalitet.
•Varetage personaleledelse, herunder medarbejderudvikling, trivsel, arbejdsmiljø og kompetenceudvikling.
•Sikre en stabil og velfungerende daglig drift med blik for ressourcer, bemanding og økonomi.
•Arbejde med udvikling og implementering af fælles strategier, faglige metoder og organisatoriske indsatser.
•Bidrage aktivt til samarbejdet i centerlederteamet på Holtegården og i den samlede centerledergruppe i Socialpsykiatrien.
•Understøtte en kultur præget af samarbejde, faglig refleksion, ansvarlighed og fælles retning.
På tværs af opgaverne handler det om at skabe sammenhæng mellem borgernes behov, medarbejdernes kompetencer, faglig kvalitet og en velfungerende drift.

Vi leder efter dig, der

•Har ledelseserfaring og gerne erfaring fra socialpsykiatrien eller det specialiserede socialområde.
•Er en tydelig og nærværende personaleleder, der kan skabe tillid, retning og følgeskab.
•Motiveres af at udvikle medarbejdere og skabe gode rammer for deres opgaveløsning.
•Har blik for sammenhængen mellem faglighed, drift, ressourcer og økonomi.
•Kan skabe struktur og overblik i en kompleks hverdag og samtidig bevare fokus på kerneopgaven.
•Trives med at indgå i et ledelsesfællesskab, hvor samarbejde, dialog og fælles ansvar er afgørende.
•Kan navigere i en matrixorganisation og ser mulighederne i at løse ledelsesopgaver på tværs.
•Har mod til at prioritere, træffe beslutninger og følge op.
•Kommunikerer tydeligt, ordentligt og konstruktivt – også når budskabet er svært.
•Er nysgerrig på faglig udvikling og har lyst til at udfordre vaner og arbejdsgange, når det skaber værdi.
•Har ro, overblik og humor – også når hverdagen bliver kompleks.
Du behøver ikke kunne det hele fra dag ét. Det vigtigste er, at du har lysten og evnen til at tage ansvar, skabe relationer og udvikle både medarbejdere, faglighed og organisation sammen med andre.

Hos os får du

•En spændende lederstilling med mulighed for at præge udviklingen af Holtegården.
•Personaleledelse for ca. 25 engagerede medarbejdere.
•Mulighed for at blive en del af et tæt og forpligtende centerlederteam med matrixledelse.
•Et stærkt ledelsesfællesskab med fire centerledere i Socialpsykiatrien.
•Mulighed for at bidrage til den samlede udvikling af socialpsykiatrien i Vejen Kommune.
•En arbejdsplads med en vigtig samfundsmæssig opgave og engagerede medarbejdere, der hver dag arbejder for at skabe gode livsmuligheder for borgerne.
•En områdeleder som nærmeste leder og sparringspartner.
Vi tror på, at de bedste resultater skabes, når vi lykkes sammen – og at god ledelse handler om at skabe rammer, hvor både medarbejdere og borgere kan trives og udvikle sig.

Ansættelsesvilkår

•Stillingen ønskes besat pr. 1. februar 2027
•Der er tale om en fast stilling på 37 timer pr. uge.
•Arbejdssted: Holtegården i Rødding.
•Du refererer til områdelederen.
•Løn og ansættelsesforhold forhandles individuelt i henhold til gældende overenskomst.
•Vi indhenter straffeattest.
•Der vil blive indhentet referencer fra tidligere arbejdsgiver.

Ansættelsesforløb

Ansøgningsfrist: 8.12.26

1. samtale: 11.12.26

2. samtale: 14.12.26. Forud for samtalen vil du modtage en refleksionscase, som du skal medbringe.

Ansøg online via knappen "Send ansøgning". Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag.

Du kan læse mere om Holtegården på https://handicapogsocialpsykiatri.inst.vejen.dk/bo-omraader-socialpsykiatri/holtegaarden/

Spørgsmål vedrørende stillingen

Hvis du vil høre nærmere om stillingen, ledelsesopgaven og de personlige kvalifikationer, vi søger, er du velkommen til at kontakte områdeleder Lene Eriksen for en fortrolig dialog på telefon 2479 0279.

Vi glæder os til at høre fra dig!