

Ambitiøs og faglig stærk skoleleder søges til Jels Skole

Frist:

06-09-2026

Brænder du for stærke læringsfællesskaber, hvor faglighed og trivsel er hinandens forudsætninger og afsæt for læring?

Vil du stå i spidsen for videreudviklingen af Jels Skole og sætte dit tydelige aftryk på en veldrevet skole med stort engagement og stærke værdier, så er det måske dig, vi søger som ny skoleleder

Om jobbet

Som skoleleder på Jels Skole får du det overordnede ansvar for skolens faglige, pædagogiske og økonomiske drift og udvikling inden for de rammer, der indgår i drifts- og udviklingsaftalen og øvrige kommunale strategier og politikker.

Du træder ind i en organisation, hvor der er vilje til kontinuerlig udvikling, og hvor du i samspil med engagerede medarbejdere, elever, forældre og det øvrige lokalsamfund får mulighed for at fortsætte en tydelig retning.

Som skoleleder står du i spidsen for at nå vores mål om, at alle elever bliver så dygtige de kan og trives endnu bedre.

Med afsæt i Jels Skoles "Glæden ved at lære, glæden ved at være" og Vejen Kommunes børnesynmøder du lærere, pædagoger og et ledelsesteam med høj faglighed, der gør deres yderste for at skabe et udviklende og dynamisk læringsmiljø, hvor forskellighed er en styrke.

Med respekt for hinanden skaber vi gennem et nærværende og anerkendende miljø gode betingelser for venskab og fællesskab.

Skolen er DGI certificeret og vægter bevægelse som en del af skoledagen.

Dine opgaver bliver bl.a.

- I tæt samarbejde med ledelsesteamet, medarbejdere, MED-organisation, elever og forældre at sætte en klar strategisk retning for skolens videreudvikling
- Økonomisk strategisk ansvar og ressourcestyling, der sikrer et budget i balance
- Med afsæt i datadrevet ledelse at følge op på mål og dokumentation for elevernes faglige resultater, fremskridt, indsats og trivsel i samarbejde med skolens lærere og pædagoger, så der fortsat skabes rum for faglig udvikling af læring og pædagogik
- At arbejde med stærke børnefællesskaber, hvor trivsel og faglighed bliver fundament for læring
- At omsætte og integrere Trivselskommissionens anbefalinger i skolens praksis
- Med afsæt i en forebyggende tilgang at skabe gode rammer for deltagelse, motivation og dannelse, så eleverne mødes, hvor de er, og forskellighed er en styrke
- Fortsætte en personaleledelse, hvor et godt arbejdsmiljø med humor og trivsel er i fokus
- At understøtte en skole, hvor der bl.a. er fokus på:

Læring og progression

Deltagelsesmuligheder for alle elever

Praksisnær og varieret undervisning – bevægelse

Digital dannelse og livsduelighed

Vi søger en skoleleder

- Som med høj faglighed har fokus på, at elevers trivsel og læring fortsat er skolens kerneopgave.
- Er en tydelig rollemodel og katalysator for skolens mål og værdier
- Som kan omsætte strategiske mål til konkret praksis – som gennem stærke relationelle

Kontaktperson:

Pernille Dalsgaard Bøss

Tiltrædelse:

1. november 2026

Jobområde:

Undervisning

Arbejdstid:

Fuldtid

Ansættelsesvilkår:

Fastansættelse

kompetencer kan samle mennesker om fælles mål og på den måde motivere og omsætte disse

- Som udmønter byrådets skolepolitiske målsætninger
- Er tydelig i sin ledelse og god til at kommunikere
- Har mod på at stå i forandringer og skabe følgeskab
- Er nærværende og har relationelle kompetencer

Vi tilbyder

- En skole med engagerede og kompetente lærere og pædagoger
- En skole med nysgerrige, undersøgende og kreative elever
- En velfungerende skolebestyrelse og øvrige interesserede og deltagende forældre
- Et stærkt lokalt fællesskab omkring skolen
- Mulighed for at sætte et markant præg på skolens fremtidige udvikling
- En arbejdsplads, hvor trivsel er en central prioritet – for både elever og medarbejdere
- Et tæt samarbejde og fællesskab som en del af Vejen Kommunes skolevæsen
- Samarbejde på tværs af de kommunale afdelinger for at lykkes i opgaverne omkring børnene og de unge. Vi har et ledelsesfællesskab med dagtilbud, sundhedspleje og PPU, hvor vi har fælles møder 0-18 år

Om skolen

Jels Skole er to- sporet skole med 280 elever med tilhørende SFO.

Et ledelsesteam bestående af skoleleder, viceskoleleder og SFO leder og ca. 30 medarbejdere – lærere og pædagoger

Skolen er en central del af lokalsamfundet, hvor fællesskab, nærhed og engagement kendetegner hverdagen.

Skolen arbejder målrettet med trivsel og læring i trygge rammer og har en ambition om at være en stærk skole for alle børn.

Vejen kommune

Ud fra sammenhængsplanen 0-18 år har vi i Vejen Kommune i en årrække arbejdet med at skabe deltagelsesmuligheder for flest mulige elever i den almene folkeskole. Vi arbejder med "Varierende og motiverende læringsmiljøer" som mentalt mindset.

Herunder arbejdet med det kommunale børnesyn.

Læs Sammenhængsplanen 0-18 år her.

Samtidig arbejder vi videnproducerende, så de indsatser, der virker i skolehverdagen, deles internt på skolen og skolerne imellem.

Med disse afsæt, er vi nu i fuld gang med at sætte en fortsat klar retning mod den ønskede fremtidige udvikling af kommunens skoler. Det er en proces med udgangspunkt i programteori, som du sammen med de øvrige børnecenter- og skoleledere og andre aktører er med til at udforme.

En klar central klar retning med frihed til at sætte lokalt præg i balance.

I område skoler er vi:

12 børnecenter- og skoleledelser. De 12 øverste ledere refererer til skolechefen

En central stab med administration og pædagogiske udviklingskonsulenter

Vi arbejder alle med afsæt i Vejen kommunes værdigrundlag – NASA

Nytænkning – Anerkendelse – Sammenhæng - Ansvarlighed

Som skoleleder forventer vi, at du aktivt omsætter værdierne i både ledelse, kultur og praksis.

Læs Vejen Kommunes Ledelsesgrundlag her.

Som ledere udmøntes værdierne bl.a. gennem 7 organisationsprincipper.

Vi er bedst sammen og prioriterer et velfungerende tværfagligt samarbejde til glæde for børn og familier.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer.

Lønniveauet oplyses ved indkaldelse til 1. samtale

Stillingen tiltrædes 1. november 2026 eller snarest derefter.

Vi gør opmærksom på, at straffe- og børneattest skal indhentes, før ansættelse kan finde sted.

Yderligere information

Hvis du vil vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte:

Konstitueret skolechef: Pernille Bøss, telefon: 2944 8391, e-mail: perbo@vejen.dk

Skolebestyrelsesformand: Mette Lautrup, telefon: 2424 7626, e-mail: mlautrup24@gmail.com

Du er også velkommen til at besøge Jels Skole og få en rundvisning:

Kontakt SFO leder Berith Nørgaard Hannesbo, telefon: 4013 6816 behan@vejen.dk

Ansøgningsprocedure

Der er ansøgningsfrist søndag den 6. september 2026

Vi afholder første samtalerunde mandag d. 14. september og anden samtalerunde torsdag d. 24. september 2026.

Vejen Kommune anvender erhvervstest ved ansættelse af institutionsledere. Ansøgere, der indbydes til anden samtalerunde, vil i den forbindelse blive kontaktet af HR-afdelingen og testet mellem de to samtaler.

Du søger stillingen online ved at bruge knappen "send ansøgning".

Husk at vedhæfte din ansøgning og CV samt andre relevante bilag.