

Vi søger en gruppeleder, der kan lede og udvikle Hjemmeplejen i Rødding

Frist:
10-12-2025

Tiltrædelse:
1. februar 2026

Jobområde:
Ældreområdet

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Ældreområdet i Vejen Kommune er valgt som Danmarks bedste ældrepleje – vil du med på holdet?

40 engagerede medarbejdere søger ny gruppeleder til at stå i spidsen for nærværsledelse, trivsel og godt arbejdsmiljø. Hjemmeplejen er i udvikling og har brug for understøttelse i faglig udvikling, implementering af ældrelovens værdier og til at udvikle samarbejdsrelationer til sygeplejen, visitationen, borgere og pårørende.

Du skal have en sundhedsfaglig uddannelse, ledererfaring og gerne lederuddannelse svarende til diplomniveau eller have et ønske om, på sigt, at tage lederuddannelse på diplomniveau. Du skal have lyst til og flair for implementering og projektudvikling, så du sætter retningen og medarbejderne oplever sig inddraget.

Medarbejderne skal opleve nærværsledelse i alle vagter. Det betyder at du skal have mulighed for at prioritere og planlægge din arbejdstid, så du møder og relaterer til både dag, aften og nattevagter.

Vi tror på at nærværsledelse skaber tryghed, udvikling, trivsel og et godt arbejdsmiljø for alle.

Du skal trives i en selvstændig hverdag, hvor du har ansvar for at opgaverne løses og prioriteres, samtidig med at medarbejderne oplever faglig frisættelse til at indgå og bidrage til løsninger af opgaverne.

Du vil blive en del af et lederteam med 4 ledere og en områdeleder. I lederteamet lægger vi vægt på fælles opgaveløsning samtidig med at der er plads til at sætte eget præg på det arbejdssted man er leder for. Det betyder at vi hjælper og bruger hinanden som sparringspartnere ud fra en grundlæggende tanke om at vi skal lykkedes som et samlet område.

Vi har et stærkt fagligt team af konsulenter der understøtter alle hjemmeplejegrupperne i Vejen kommune med implementeringen af den nye ældrelov og et velfungerende netværk for alle driftsledere på ældreområdet, hvor vi erfaringsudveksler, ideudvikler og aftaler hvordan nye tiltag implementeres.

Stillingen er på 37 timer og ledig fra 1. februar 2026. Yderligere oplysninger om stillingen kan du få ved at henvende dig til Områdeleder Bettina Rimdal Tlf. 30 17 04 48. Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst mellem KL og den faglige organisation.

Ansøgningsfrist: den 10. december 2025

Ansættelsessamtaler: den 17. december 2025 efter kl. 12.00