

To fremskudte solcialrådgivere til et 3-årigt projekt

"Forebyggelse af skolefravær" søges

Frist:
22-02-2026

Kontaktperson:
Kasper Ørum

Tiltrædelse:
1. april 2026

Jobområde:
Børn & Familie

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Projekt

Har du flair for at løse udfordringer i et tværfagligt samarbejde? Og har du evne for at få kontakt til børn og unge, der har brug for støtte? Så læs videre og tjek, om du har et match til vores projektstillinger.

Måltrettet indsats for skolefravær

Skolefravær er en væsentlig udfordring for børn og unges trivsel og for forældres tilknytning til arbejdsmarkedet, og det vil vi gerne forebygge i Vejen Kommune. Skolefravær er et udtryk for at barnet ikke er i trivsel, og løsningerne kan findes mange forskellige steder.

Byrådet har i budget 2026 -2028 afsat midler til en målrettet indsats, der skal styrke skolefremmøde og understøtte, at børn og unge kommer i trivsel. Når et barn eller en ung ikke længere trives med at komme i skole og i stedet isolerer sig i hjemmet, så påvirker det ikke kun barnet og den unge, men også familien. Succeskriteriet for indsatsen er at skabe fælles retning, dokumentere fremskridt og sikre en tryk tilbagevenden til skolen, ofte med fokus på at styrke de nære relationer og individuelle behov.

Vi søger to fremskudte skolesocialrådgivere, som skal arbejde målrettet med at styrke skolefremmødet. Indsatsen er tværgående og forudsætter tæt samarbejde på tværs af skole-, unge-/familie- og socialområdet. Stillingerne er forankret i familieafdelingen.

Vi søger dig, der

- har en socialfaglig baggrund, gerne som socialrådgiver
- har erfaring fra familieområdet og eventuelt også fra skoleområdet
- motiveres af bredt og forpligtende tværgående samarbejde
- har blik for løsninger – også når de ikke ligger lige for
- har stærke relationelle kompetencer og kan tale med både børn og voksne
- forstår og værdsætter betydningen af meningsfulde fællesskaber.

Sammen med skolerne og familieområdet skal du bidrage til tidlig opsporing af børn og unge med begyndende eller bekymrende skolefravær. Formålet er at forebygge yderligere fravær og sikre, at barnet eller den unge, i tæt samarbejde med familien, fastholder tilknytningen til skolen. Indsatsen tager afsæt i relationer, dialog og samarbejde og kan blandt andet understøttes gennem deltagelse i og etablering af meningsfulde fællesskaber. Du vil fungere som en tæt samarbejds- og sparringspartner for skolerne og samtidig være en vigtig brobygger til familieområdet.

Hvad tilbyder vi dig?

Vi tilbyder et selvstændigt, afvekslende og fagligt krævende job i en projektstilling med et stort tværfagligt netværk. Du bliver en del af team Modtagelse og samarbejder tæt med rådgivere i forebyggelsesteamet, trivselsvejledere på skolerne samt PPR-funktionen (PPU) og sundhedsplejen. Du får base på Brørup Områdekantor, men vil i en stor del af arbejdstiden være til stede på de samarbejdende skoler.

Du bliver et team med din kollega, der ansættes samtidig som dig, og du får mulighed for at præge stillingen. Din daglige leder refererer til en styregruppe for indsatsen, hvor der også nedsættes en arbejdsgruppe, hvor du får mulighed for sparring sammen med din kollega.

Det er endnu ikke endeligt afklaret, hvilke skoler indsatsen målrettes. Dette besluttet i løbet af januar på baggrund af blandt andet fraværdata.

Om unge- og familieområdet i Vejen Kommune

Pr. 1. maj samles unge- og familieområdet i én enhed. Samlingen skal styrke både børne- og ungdoms- og understøtte en mere sammenhængende og målrettet indsats fra tidlig forebyggelse til eventuelle foranstaltninger i overensstemmelse med intentionerne i Barnets Lov. Du og din kollega organiseres i familieområdet.

Unge- og Familieområdet har mange samarbejdsflader, og vi arbejder bevidst helhedsorienteret med blik for hele familiens situation og med et tæt og afhængigt arbejdsfællesskab med skoleområdet.

Ansættelsesvilkår

Stillingerne er på fuld tid med ansættelse pr. 1. april 2026.

Der er tale om to projektstillinger af 3 års varighed med en fleksibel arbejdstid på 37 timer pr. Uge efter nærmere aftale.

Arbudsstedet er på Områdekantor Brørup, Stadionvej 15, 6650 Brørup.

Løn og ansættelsesforhold forhandles individuelt i henhold til gældende overenskomst.

Vi indhenter straffe- og børneattest.

Der vil blive indhentet referencer fra (tidligere) arbejdsgiver.

Ansættelsesforløb

Ansøgningsfristen er den 22. februar.

Vi afholder samtaler den 25. februar. Til samtalen vil du bl.a. møde en af dine kommende teamkolleger og tillidsrepræsentant Anya Nyhave Ørum, Afdelingsleder for myndighed Kasper

Ørum og Chefkonsulent på skoleområdet Stella Hoff Bruun.

Ansøg online via knappen "**send ansøgning**". Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag.

Har du spørgsmål?

Du er velkommen til at kontakte Afdelingsleder for myndighed Kasper Ørum telefon: 23 48 68 94, hvis du har spørgsmål til stillingerne.