

Lærer - Nøgleperson i udviklingen af Juniormesterlære

Frist:
16-06-2025

Bliv en nøgleperson i udviklingen af juniormesterlære for unge, der har brug for en mere praktisk vej

UngVejen søger et engageret og fagligt nysgerrig menneske til at stå i spidsen for det praktiske undervisningsforløb målrettet juniormesterlære-elever i 8. og 9. klasse fra den 1. august 2025. Du skal være med til at give unge uden praktikplads en motiverende og praksisnær undervisning, der gør en reel forskel. Elever i §9.4 og §33.3 praktikker kan også være i målgruppen for den praktiske undervisning. Forløbene er en særdeles vigtig del af elevernes Juniormesterlæreforløb – og din indsats vil være med til at sikre, at flere unge får tro på egne evner og finder vej til ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Dine vigtigste opgaver bliver, at:

- Planlægge og gennemføre praksisnær undervisning i moduler, eksempelvis i moduler af 4–6 uger
- Skabe praktiske læringsmiljøer med fx værkstedsarbejde, kreativitet, teknisk forståelse og praktisk matematik og dansk
- Bidrage til elevernes personlige, sociale og faglige udvikling gennem målstyret og differentieret undervisning
- Samarbejde med elevens forældre, folkeskole og Vejledning Vejen om trivsel, fravær og progression
- Dokumentere elevens udbytte og føre logbog og statusrapporter
- Styrke elevernes erhvervsforståelse
- Vejlede om praktikpladssøgning til elever og forældre
- Organisere praktikaktiviteter, herunder virksomhedsbesøg for elever og forældre som er omfattet af Juniormesterlære, men ikke har en praktikplads

Hvordan er det at arbejde i UngVejen? Det har vi spurgt dine nye kollegaer om...

I UngVejen får du frihed, tillid og fleksibilitet – både i forhold til opgaver og tilrettelæggelse af arbejdstid. Du bliver en del af en arbejdsplads, hvor vi tror på dig som kollega, og hvor kreativitet og alternative løsninger er en naturlig del af hverdagen. Vi arbejder ikke i "firkantede kasser", og du får lov til at sætte dit præg på undervisningen.

Du skal kunne lide at arbejde selvstændigt – både med opgaver og uden kolleger fysisk tæt på. Til gengæld er hjælpen altid inden for rækkevidde: et telefonopkald, en mail eller et møde væk. Hvis du er opsøgende, får du al den hjælp, støtte og sparring, du har brug for – fra dygtige og imødekommende kolleger. UngVejen værdsætter medarbejdere, der tager initiativ og kan navigere med ansvar og frihed – derfor søger vi dig, som:

- Har en håndværksmæssig, teknisk, pædagogisk eller undervisningsmæssig baggrund eller interesse
- Trives med praksisbaseret undervisning og unge med forskellige motivationer
- Kan kombinere relationsarbejde og undervisning i virkelighedsnære rammer
- Har blik for dokumentation og vejledningssamtaler med unge og forældre
- Brænder for at være en rollemodel og guide for unge, der har brug for en alternativ læringsvej

Vi tilbyder:

- En meningsfuld rolle i et vigtigt skole- og ungeindsatsområde
- Et tæt og tillidsfuldt samarbejde med skole, vejledning og kolleger
- Mulighed for stor faglig indflydelse og udvikling

Vi ønsker, at din ansøgning indeholder:

- En beskrivelse af, hvorfor du søger stillingen, og hvad der motiverer dig ved Juniormesterlære
- En konkret beskrivelse og eksemplificering af dine erfaringer og kompetencer i forhold til opgaven – hvad vil du gøre?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte adeligsleder i UngVejen, Mikkel Lund, miklu@vejen.dk, 21640745, eller leder af UngVejen, Jakob Petersen jakp@vejen.dk,

Kontaktperson:
Mikkel Lund

Tiltrædelse:
1. august 2025

Jobområde:
Kultur og Fritid

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

29659343

Ansøgningsfristen er den 16. juni 2025 kl. 12.00 og samtalerne vil være den mandag den 23. juni 2025. Opstart er den 1. august 2025 og stillingen er på 37 timer.

Se mere om Juniormesterlære her:

<https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/aktuelt/pdf25/april/250410-juniormesterlaere-vejledning.pdf>

Se mere om UngVejen her:

www.Ungvejen.dk