

Controller til myndighedsområdet – specialiseret voksenområde og børnehandicap

Frist:
18-11-2025

Tiltrædelse:
1. januar 2026

Jobområde:
Handicap og Psykiatri

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Om stillingen

Vil du være med til at styrke datadrevet ledelse og økonomisk kvalitet i en afdeling i udvikling? Vi søger en **controller** til myndighedsområdet på det specialiserede voksenområde og børnehandicap i Handicap og Socialpsykiatri.

Om jobbet

Du får en nyoprettet stilling med ansvar for udvikling af et digitalt dashboard, der skal give indsigt i indsatser, økonomi og effekt. Du bliver en del af koordineringsteamet og samarbejder tæt med ledere og økonomikonsulenter.

Du får en nøglerolle i udviklingen af et digitalt dashboard, der skal give visuelle og graderede indsigter i indsatser, økonomi og effekt – i tæt samarbejde med fagpersoner i afdelingen. Det kræver teknisk forståelse, datalogisk struktur og evne til at formidle komplekse sammenhænge.

Dine primære opgaver

- Udarbejde ledelsesinformation
- Udføre ledelsestilsyn i samarbejde med leder af myndighed samt chef for området.
- Kvalitetssikre data fra fag systemer
- Yde økonomisk rådgivning
- Udvikle dashboard til statistisk overblik over indsatser, herunder aktivitets- og effektdata, prognoser, benchmarking og analysearbejde
- Udarbejde skriftligt materiale til administrativt, ledelsesmæssigt og politisk brug
- Samarbejde tæt med afdelingsleder og centerledere om budgetstyring og opfølgning
- Arbejde med Excel på højt niveau, herunder pivottabeller, avancerede formler og datavisualisering

Om dig

Du er struktureret, analytisk og god til at formidle komplekse data på en enkel måde. Du har erfaring med økonomistyring – gerne fra det specialiserede socialområde – og trives i en rolle med både selvstændighed og samarbejde.

Vi søger ikke en bestemt uddannelsesbaggrund, men du vil sandsynligvis trives bedst i jobbet, hvis du har flere af følgende kompetencer:

- Erfaring med økonomistyring på det specialiserede socialområde
- Flair for arbejde med graderede data, fx scoringsmodeller, indikatorer eller effektmålinger
- Stærk økonomifaglig indsigt og kompetence
- Evne til at analysere økonomiske og faglige udviklingsmønstre
- Analytisk og nysgerrig tilgang til data
- God forståelse for datahåndtering, automatisering og optimering
- Erfaring med BI (Business Intelligence) er en fordel
- Evne til at koble data med forretningsforståelse
- Erfaring med kommunal kontekst og offentligt regi
- Udviklingsparat og læringsorienteret
- Gode kommunikationsevner – du kan forklare økonomiske tal og data på en forståelig måde
- Holdånd og forretningsforståelse i relation til hele organisationen

Hvem er vi?

Handicap og Socialpsykiatri er en udviklingsorienteret afdeling med ca. 550 medarbejdere fordelt på:

- Central afdeling med myndigheds- og administrationsfunktioner
- Botilbud til borgere med handicap og socialpsykiatriske udfordringer
- Støtte- og afklaringsområdet
- Beskyttet beskæftigelse og STU-tilbud

Vi tilbyder

- En værdibaseret arbejdsplads med fokus på faglig og personlig udvikling

- Et stærkt arbejdsfællesskab med gode kolleger og højt humør
- Dygtige kolleger, der tilbyder oplæring og udvikling
- Mulighed for at præge arbejdsgange og udvikling
- Stor selvstændighed, fleksibilitet og indflydelse på egen arbejdsdag
- Du refererer til Chef for Handicap og Socialpsykiatri

Vi arbejder i Handicap & Socialpsykiatri ud fra én vision, der har en overordnet kerneopgave som både ramme- og retningsgivende for alt, hvad vi samarbejder om; både sammen med borgerne, pårørende og interne og eksterne samarbejdspartnere. Vi udgør et arbejdsfællesskab, der er sammen om og fælles om: At være med skabere i, at borgeren får deltagelsesmuligheder i eget liv, og bliver så selvhjulpne som muligt. Og vi arbejder aktiv med udviklingsmiljøer. Vi finder løsninger, der tænker i sammenhænge i stedet for i siloer. Og vi bruger proaktivt hinandens kompetencer på kryds og tværs.

Du kan læse mere om vores organisering her: <https://vejen.dk/om-kommunen/kommunen/organisationsplan/>

Ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes besat den 1. januar 2026

Der er tale om en fast stilling med fleksible arbejdstider på 37 timer pr. uge efter nærmere aftale.

Arbejdssted: Områdekort Brørup, Stadionvej 15, 6650 Brørup

Løn og ansættelsesforhold forhandles individuelt i henhold til gældende overenskomst.

Vi indhenter straffeattest.

Der vil blive indhentet referencer fra (tidligere) arbejdsgiver. Noter derfor din/dine referencepersoners kontaktoplysninger i din ansøgning/CV.

Ansættelsesforløb

Ansøgningsfristen er den 18. november 2025 kl. 23.59

Vi afholder samtaler mandag den 24. november fra kl. 8.00

Spørgsmål vedrørende stillingen

Interesserede er velkomne til at kontakte Leder af myndighed Handicap og Socialpsykiatri Lene Kristensen på tlf., 30170851, for at høre nærmere om opgaver og drøfte personlige kvalifikationer mv. i forhold til stillingen.

Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at læse din ansøgning