

Familiechef til Vejen Kommune – nyoprettet stilling

Frist:
16-06-2025

Kontaktperson:
Gülcan Güven Grud

Tiltrædelse:
1. august 2025

Jobområde:
Ledelse

Arbejdstid:
Fuldtid

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Vi søger en chef til strategisk ledelse, der kan sætte kurs, skabe commitment og mestrer den tværfaglige koordination på børneområdet.

Brænder du for at udvikle og innovere familieområdet og kan du virkeliggøre visioner, strategier og politiske beslutninger?

Kan du rammesætte og facilitere strategiske dialoger i en organisation, der ønsker åbenhed, tillid og gode processer?

Er du dygtig til faglig ledelse, og kan du samtænke den med økonomistyringen, så du kan skabe balance mellem faglighed, økonomi og familiernes behov?

Vejen Kommune søger en samarbejdende og løsningsorienteret afdelingschef til at stå i spidsen for at sikre kvalitet i kerneopgaverne og udvikle organisationen.

Ny afdeling med et fast fokus på at bidrage til familiers trivsel og udvikling

Familieafdelingen er én af ti afdelinger under Direktionen med reference til direktøren for Familieafdelingen, Børn, PPU & Sundhedsplejen, Skoler, Kultur & Fritid samt Handicap & Socialpsykiatri.

Familieafdelingen består af en myndighed og udfører del, og derudover et anbringelsesteam, familievejledere samt et nyetableret Børn og ungehjem. Derudover samarbejder afdelingen med plejefamilier og støttepersoner efter Serviceloven og Barnets Lov. Enhederne har hver især solid erfaring og et fælles fokus på at understøtte børn og familiers trivsel og udvikling.

Intern udvikling – tværorganisatorisk sammenhæng

Som afdelingschef får du det faglige, økonomiske, administrative og personalemæssige ansvar i Familieafdelingen samtidig med, at du har et skarpt blik for sammenhæng til de andre fagområder og for at skabe en helhedsorienteret indsats med afsæt i den enkelte borger.

Området er komplekst, både juridisk, fagligt og økonomisk. Det kræver særligt fokus at sikre et trygt og understøttende arbejdsmiljø for medarbejderne. Det er vigtigt at understrege, at Familieafdelingen arbejder med mange typer sager, hvoraf nogle – udover anbringelsessager – er særligt konfliktfyldte. Dog er det vigtigt at understrege at opgaverne i afdelingen favner bredere end anbringelsesområdet alene.

Der er tale om en nyetableret afdeling, som samler alle opgaverne indenfor familieområdet. Her får du som ny afdelingschef en central rolle i tæt samspil med dine nærmeste kollegaer i at sætte yderligere retning og skabe fremdrift og samarbejde om fælles faglighed.

I udviklingen af familieområdet er styrkelsen af faglighederne i afdelingen et vigtigt fokusområde, så afdelingens indsatser fortsat er af høj faglig kvalitet. Det skal du understøtte. Det samme gælder understøttelsen af indsatser, der har høj borgeroplevet kvalitet og er effektive.

Derudover er det din opgave at tænke familieområdet ind i den helhedsorienterede opgaveløsning. Det tværgående samarbejde om fælles løsninger for og med borgerne er netop centralt for Vejen Kommune. Vi kalder det 'Fælles faglighed', hvor vi kommunikerer, koordinerer og inddrager hinandens fagligheder.

Du vil som afdelingschef skulle bidrage til samspillet i afdelingen, men i lige så høj grad på tværs af Børn, PPU & Sundhedsplejen, Skole, Kultur & Fritid samt Handicap & Socialpsykiatri og generelt set.

Vi respekterer og udfordrer hinandens ledelsesrum

Som direktør tilbyder jeg dig som kommende afdelingschef en tæt og tillidsfuld samarbejdsrelation.

Du vil få faglig sparring og en tydelig rammesætning, hvor vi sammen sikrer, at du bliver godt understøttet i dine opgaver. Jeg har et særligt fokus på trivsel og arbejdsmiljø – også for ledere – og jeg vil bidrage aktivt til din og afdelingens udvikling. Vi løfter i flok, og jeg ser ledelse som et fælles ansvar, hvor vi sammen skaber resultater, værdi og udvikling for børn, unge og familier i Vejen Kommune.

Som afdelingschef bliver du også en del af Chefforum med fagligt dygtige og gode kolleger. Blandt cheferne kan du som afdelingschef profiterer af kollegernes erfaring og sparring. Vi respekterer hinandens ledelsesrum og har samtidig modet til at blande os for at løfte hinanden.

Du kan læse mere om opgaver og forventninger til kompetencer i [stillingsbeskrivelsen](#).

Ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes besat den 1. august 2025

Chefen for Familieafdelingen ansættes på overenskomstvilkår på løntrin 52 i henhold til "Aftale om aflønning af chefer".

Du vil have din daglige arbejdsplads på Områdekantor Brørup blandt afdelingerne for Børn, PPU & Sundhedsplejen, Skole, Kultur & Fritid samt Handicap & Socialpsykiatri.

Ansættelsesforløb

Der er ansøgningsfrist mandag den 16. juni 2025.

Ansættelsesudvalget består af kommunaldirektøren, direktøren for området, en chefkollega, en leder og to tillidsvalgte medarbejdere.

Første samtalerunde er torsdag den 19. juni 2025. Anden samtalerunde er torsdag den 26. juni 2025. Til 2. samtale vil du blive præsenteret for en case.

Mellem første og anden samtalerunde gennemføres en job- og personprofil af rekrutteringsbureauet Muusmann. Der aftales en telefonisk tilbagemelding på testresultatet.

Spørgsmål vedrørende stillingen

Interesserede er velkomne til at kontakte direktør Gülcan Güven Grud på tlf. nr. 30 63 61 97 eller erhvervspsykolog fra Muusmann Gitte Bach Dombernowsky på tlf. nr. 20 21 14 36 for at høre nærmere om stillingen og drøfte personlige kvalifikationer mv. i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Om Vejen Kommune

I Vejen Kommune har vi fokus på at løse vores opgaver i et tværgående samarbejde. For os kommer opgaven før organiseringen. Det kalder vi fælles faglighed. Herudover har vi et stort fokus på at skabe rum til udvikling af vores drift. Vi tror på, at vi løser vores opgaver bedst muligt ved at skabe miljøer, hvor alle ansatte kan udvikle deres potentiale, og hvor der er en høj grad af psykologisk tryghed. En tryghed som gør, at vi har tillid til hinanden og til at kunne fortælle om fejl, og de ting vi har svært ved. Vi giver hinanden feedback, og alle ansatte har personlige udviklingsmål i udviklingsplanen i MUS og LUS samtaler. Kort sagt, vi har en [udviklingskultur](#), fordi det medvirker til, at vi skaber de bedste resultater for vores borgere, virksomheder samt medarbejdere og samarbejdspartnere.

Med fødderne solidt plantet i den jyske muld og med fundamentet i orden, er vi en stor landkommune og en del af Trekantområdet - centralt placeret mellem naboerne Kolding i øst og Esbjerg i vest. Vi er både en attraktiv bosætnings- og erhvervskommune.

Vi har en kort vej til handling, hvilket vores flade struktur med tre ledelseslag og korte beslutningsgange også underbygger. Vi har et tæt samspil mellem institutioner, decentrale enheder og direktionen og det politiske niveau.

Vores værdier er:

- **Nytænkning.** Fordi det er sådan, vi lykkes.
- **Anerkendelse.** Fordi vi ser forskellighed som en styrke.
- **Sammenhæng.** Fordi vi tror på værdien af at skabe sammen med kollegaer, borgere og virksomheder.
- **Ansvarlighed.** Fordi det fremmer resultater og arbejdsglæde.

Lederne er ledere for egen enhed og for Vejen Kommune som helhed. Derfor tager ledere ansvar for både det lille fællesskab og det store fællesskab. Derudover er medarbejdere og ledere en del af det mangfoldige fællesskab sammen med borgere, frivillige, foreninger og virksomheder. Ledere tager derfor ansvar for at invitere borgere, frivillige, foreninger og virksomheder til en aktiv rolle i det mangfoldige fællesskab for sammen med dem at skabe velfærd.